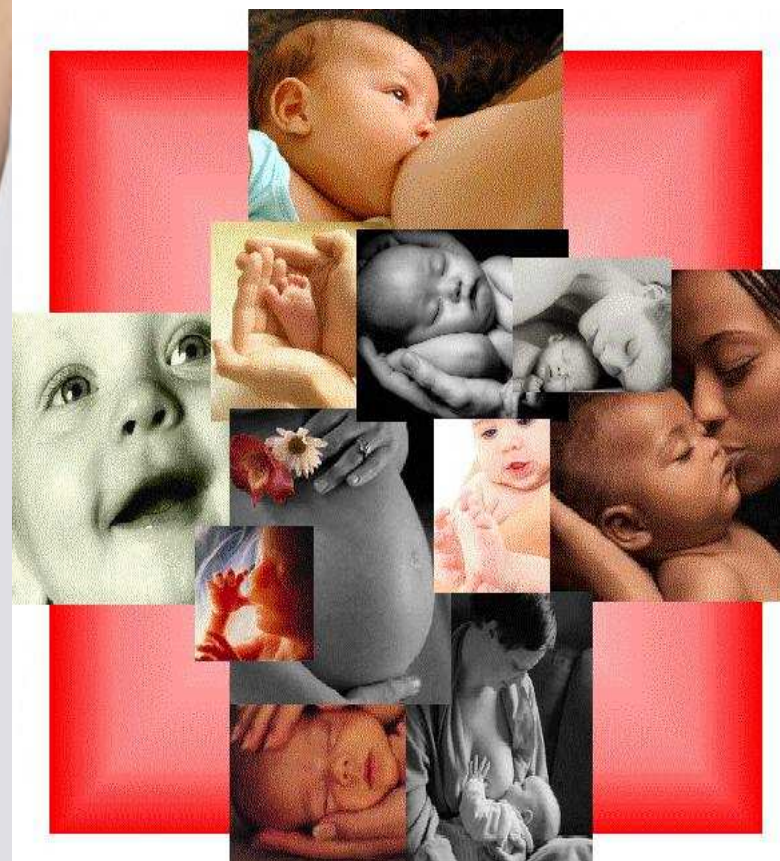


TRABALHADORA GESTANTE



DR^a FRANCINE SOUZA LOUREIRO DE MENDONÇA CAETANO

TRABALHADORA GESTANTE

***FLUXO DOCUMENTAL DA COLABORADORA
GESTANTE DA SANTA CASA DE
MISERICÓRDIA DE MACEIÓ***



TRABALHADORA GESTANTE

PASSOS DO FLUXO

1. ADMISSÃO: A FUTURA COLABORADORA RECEBE ORIENTAÇÃO DA MEDICINA DO TRABALHO, QUE AO DETECTAR QUE HOUE ATRASO DE SUA MENSTRUACÃO (AMENORRÉIA), DEVERÁ PROCURAR ATENDIMENTO MÉDICO ASSISTENCIAL (DE PREFERÊNCIA, MÉDICO GINECOLOGISTA-OBSTETRA) PARA SOLICITAR EXAME INICIALMENTE DE BETA HCG (QUALITATIVO E/OU QUALI/QUANTITATIVO) E POSTERIORMENTE, A USG GESTACIONAL. APÓS A REALIZAÇÃO DOS EXAMES, DEVERÁ RETORNAR AO SETOR DE MEDICINA DO TRABALHO COM OS RESPECTIVOS RESULTADOS, PARA QUE HAJA O REGISTRO/COMUNICAÇÃO DA GRAVIDEZ E O ENCAMINHAMENTO À LIDERANÇA PARA AS DEVIDAS PROVIDÊNCIAS.



Gonadotrofina coriônica - Beta HCG		
Semanas	Valores (mUI/mL)	
1 semana	5 a 50 mUI/mL	
1 a 2 semanas	50 a 100	
2 a 3 semanas	100 a 5000	
3 a 4 semanas	500 a 10.000	
4 a 5 semanas	1000 a 50.000	
5 a 6 semanas	10.000 a 100.000	
6 a 8 semanas	15.000 a 200.000	
2 a 3 meses	10.000 a 100.000	

Análise do Resultado	
Resultado (mUI/mL)	Situação
Até 49 (mUI/ml)	Negativo
10 a 100 (mUI/ml)	Indeterminado
Acima de 100 (mUI/ml)	Positivo
Mulheres após a menopausa	menos de 9.5

TRABALHADORA GESTANTE

2. INTEGRAÇÃO: A COLABORADORA RECEBE ORIENTAÇÃO DA MEDICINA DO TRABALHO:

- a) QUE AO DETECTAR QUE HOUVE ATRASO DE SUA MENSTRUACÃO (AMENORRÉIA), DEVERÁ PROCURAR ATENDIMENTO MÉDICO ASSISTENCIAL (DE PREFERÊNCIA, MÉDICO GINECOLOGISTA-OBSTETRA) PARA SOLICITAR EXAME INICIALMENTE DE BETA HCG (QUALITATIVO E/OU QUALI/QUANTITATIVO) E POSTERIORMENTE, A USG GESTACIONAL. APÓS A REALIZAÇÃO DOS EXAMES, DEVERÁ RETORNAR AO SETOR DE MEDICINA DO TRABALHO COM OS RESPECTIVOS RESULTADOS, PARA QUE HAJA O REGISTRO/COMUNICAÇÃO DA GRAVIDEZ E O ENCAMINHAMENTO À LIDERANÇA PARA AS DEVIDAS PROVIDÊNCIAS;
- b) LICENÇA MÉDICA / INSS;
- c) LICENÇA MATERNIDADE DE 120 DIAS.



TRABALHADORA GESTANTE

3. INTEGRAÇÃO: O SERVIÇO SOCIAL, ALÉM DE OUTRAS COISAS, FALA PARA A COLABORADORA A RESPEITO DE:

- a) DO PLANO DE SAÚDE (UNIMED) EM REGIME DE CO-PARTICIPAÇÃO (80% SANTA CASA, 20% COLABORADORA) ;
- b) CRECHE;
- c) LICENÇA MÉDICA / INSS;
- d) LICENÇA MATERNIDADE DE 120 DIAS;
- e) LIBERAÇÃO DE UMA HORA/TURNO PARA GARANTIR A AMAMENTAÇÃO POR 06 MESES DE IDADE DO MENOR.



TRABALHADORA GESTANTE

DOCUMENTOS DO FLUXO

1. COMUNICAÇÃO DA COLABORADORA GESTANTE;



2. ATESTADO MÉDICO DE LICENÇA A MATERNIDADE PARA GESTANTE;

3. DOCUMENTO DE APRESENTAÇÃO AO SETOR PESSOAL AO TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE;

4. DOCUMENTO RETORNO DE LICENÇA MATERNIDADE – EXAME DE RETORNO AO TRABALHO

5. ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL DE RETORNO DE LICENÇA MATERNIDADE - ASO DE RETORNO AO TRABALHO

TRABALHADORA GESTANTE

1. COMUNICAÇÃO DA COLABORADORA GESTANTE:

a) Prontuário Médico da Colaboradora na Medicina do Trabalho:

- ▣ Registrar a gravidez;
- ▣ Anexar cópias de exames (Beta HCG, *USG Gestacional);
- ▣ Orientações sobre a importância de: vacinação (antitetânica); realização do Pré-Natal e a Amamentação; de alimentação saudável e fracionada (Fase de Implantação do Programa Nutricional da Colaboradora Gestante); trazer cópias de exames sempre que forem realizados durante o período gestacional para serem analisados pela Medicina do Trabalho e posteriormente serem anexados ao prontuário; etc.





TRABALHADORA GESTANTE



b) Preencher documento “**COMUNICAÇÃO DE COLABORADORA GESTANTE**”, e encaminhá-lo à Gerência de Gestão, para que a mesma leve ao conhecimento do Departamento Pessoal, e em seguida a respectiva liderança/coordenação/supervisão do setor pelo qual a colaboradora encontra-se lotada, para que tome também conhecimento e obedeça ao que estão expostos legalmente na **CLT (Art. 390 e 392)** e na **NR 32**;

OBS.: Deixar cópia do documento acima referido, no prontuário da colaboradora.





TRABALHADORA GESTANTE



CLT

*** Artigo 390:** Ao empregador é vedado empregar a mulher em serviço que demande o emprego de força muscular superior a 20 (vinte) quilos para o trabalho contínuo, ou 25 (vinte e cinco) quilos para o trabalho ocasional.

Parágrafo único - Não está compreendida na determinação deste artigo a remoção de material feita por impulsão ou tração de vagonetes sobre trilhos, de carros de mão ou quaisquer aparelhos mecânicos.



TRABALHADORA GESTANTE



CLT

*** Artigo 392:** A empregada gestante tem direito à licença-maternidade de 120 (cento e vinte) dias, sem prejuízo do emprego e do salário. (Redação dada pela Lei nº. 10.421, 15.4.2002)

§ 1º

§ 2º

§ 3º

§ 4º É garantido à empregada, durante a gravidez, sem prejuízo do salário e demais direitos: (Redação dada pela Lei nº 9.799, de 26.5.1999)

I - transferência de função, quando as condições de saúde o exigirem, assegurada a retomada da função anteriormente exercida, logo após o retorno ao trabalho; (Incluído pela Lei nº 9.799, de 26.5.1999)

II - dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a realização de, no mínimo, seis consultas médicas e demais exames complementares. (Incluído pela Lei nº 9.799, de 26.5.1999)



TRABALHADORA GESTANTE



NR 32 - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO EM SERVIÇOS DE SAÚDE

- * 32.3.9.3.4: Toda trabalhadora gestante só será liberada para o trabalho em áreas com possibilidade de exposição a gases ou vapores anestésicos após autorização por escrito do médico responsável pelo PCMSO, considerando as informações contidas no PPRA.
- * 32.3.9.4.6: Com relação aos quimioterápicos antineoplásicos, compete ao empregador:
 - a) proibir fumar, comer ou beber, bem como portar adornos ou maquiar-se;
 - b) afastar das atividades as trabalhadoras gestantes e nutrizes;
 - c) proibir que os trabalhadores expostos realizem atividades com possibilidade de exposição aos agentes ionizantes;
 - d) ...;
 - e) ...;
 - f)



TRABALHADORA GESTANTE



NR 32 - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO EM SERVIÇOS DE SAÚDE

- * 32.4.4: Toda trabalhadora com gravidez confirmada deve ser afastada das atividades com radiações ionizantes, devendo ser remanejada para atividade compatível com seu nível de formação



TRABALHADORA GESTANTE



2. ATESTADO MÉDICO DE LICENÇA A MATERNIDADE PARA GESTANTE

- a) Colaboradora se dirige ao Setor de Medicina do Trabalho, munida de licença a maternidade emitida pelo(a) seu (ua) Médico(a) Obstetra, num total de 120 dias;
- b) A Medicina do Trabalho valida a referida licença e, transcrevendo-a em formulário de atestado médico em duas vias (a original fica no prontuário e a cópia é fornecida a colaboradora para que a mesma entregue ao setor do ponto para o respectivo registro).





TRABALHADORA GESTANTE



2. ATESTADO MÉDICO DE LICENÇA A MATERNIDADE PARA GESTANTE

- c) A Medicina do Trabalho preenche em formulário de “**ATESTADO MÉDICO DE LICENÇA A MATERNIDADE PARA GESTANTE**” em duas vias: a original fica no prontuário médico e a cópia irá ser encaminhada para o Departamento Pessoal para o respectivo registro em pasta funcional.

3. DOCUMENTO DE APRESENTAÇÃO AO SETOR PESSOAL AO TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE

A Medicina do Trabalho preenche em formulário de “APRESENTAÇÃO AO SETOR PESSOAL AO TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE” em três vias: uma via fica no prontuário médico; uma via é encaminhada para o Departamento Pessoal para o respectivo registro em pasta funcional e, a outra via é entregue a colaboradora.



TRABALHADORA GESTANTE



4. RETORNO DE LICENÇA MATERNIDADE – EXAME DE RETORNO AO TRABALHO

Colaboradora ao término de sua licença maternidade, enquanto aguarda sua vez para ser submetida à avaliação médico ocupacional de retorno ao trabalho com posterior emissão do ASO de Retorno ao Trabalho, preenche de próprio punho, formulário de “RETORNO DE LICENÇA MATERNIDADE – EXAME DE RETORNO AO TRABALHO”, que será analisado pelo (a) Médico(a) do Trabalho e em seguida anexado em seu prontuário médico.



TRABALHADORA GESTANTE



5 – ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL DE RETORNO DE LICENÇA MATERNIDADE - ASO DE RETORNO AO TRABALHO

- a) Realização de Exames Laboratoriais (Sangue);
- b) Realização de Exame Clínico;
- c) Emissão de ASO de Retorno ao Trabalho após Licença Maternidade em 03 vias (via do prontuário médico, via da pasta funcional, via do colaborador).

TRABALHADORA GESTANTE

“COMO OS PÁSSAROS, QUE CUIDAM DE SEUS FILHOTES AO FAZER UM NINHO NO ALTO DAS ÁRVORES E NAS MONTANHAS, LONGE DOS PREDADORES, AMEAÇAS E PERIGOS, E MAIS PERTO DE DEUS, DEVERÍAMOS CUIDAR DE NOSSOS FILHOS COMO UM BEM SAGRADO, PROMOVER O RESPEITO E SEUS DIREITOS E PROTEGÊ-LOS.”

Dr^a Zilda Arns

(Médica Pediatra e Sanitarista)



TRABALHADORA GESTANTE

