

“Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS”



TRABALHADOR

Gestão SISMA 2014-2017

GESTÃO SISMA “Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS” Triênio 2014-2017

**AUDIÊNCIA PÚBLICA - 28/03/2016
CONVOCADA PELO DEP. EMANUEL PINHEIRO
PARA DISCUTIR AS ATUAIS CONDIÇÕES DE
TRABALHO E ESTRUTURA DA SES/MT**

“Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS”



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

UNIDADES (NATAS) DA SES/MT EM CUIABÁ:

- CENTRO ESTADUAL DE ODONTOLOGIA PARA PACIENTES ESPECIAIS – CEOPE
- CENTRO ESTADUAL DE REFERÊNCIA EM MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE – CERMAC
- MT – HEMOCENTRO
- MT – LABORATÓRIO
- CENTRO INTEGRADO DE ASSISTÊNCIA PSICOSSOCIAL – CIAPS (Hosp. Adauto Botelho)
- CENTRO DE REABILITAÇÃO INTEGRAL DOM AQUINO CORREA – CRIDAC
- COORDENADORIA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA – CAF
- SERVIÇO DE ATENDIMENTO MÓVEL DE URGÊNCIA – SAMU
- TRATAMENTO FORA DE DOMICÍLIO – TFD
- CENTRAL DE REGULAÇÃO
- ESCRITÓRIO REGIONAL DA BAIXADA CUIABANA
- NÍVEL CENTRAL DA SES (SUPERINTENDÊNCIAS E NÚCLEO SISTÊMICO)
- CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR – CEREST ESTADUAL
- ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DE MATO GROSSO – ESP/MT
- CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE – CES

"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

UNIDADES (NATAS) DA SES/MT NO INTERIOR:

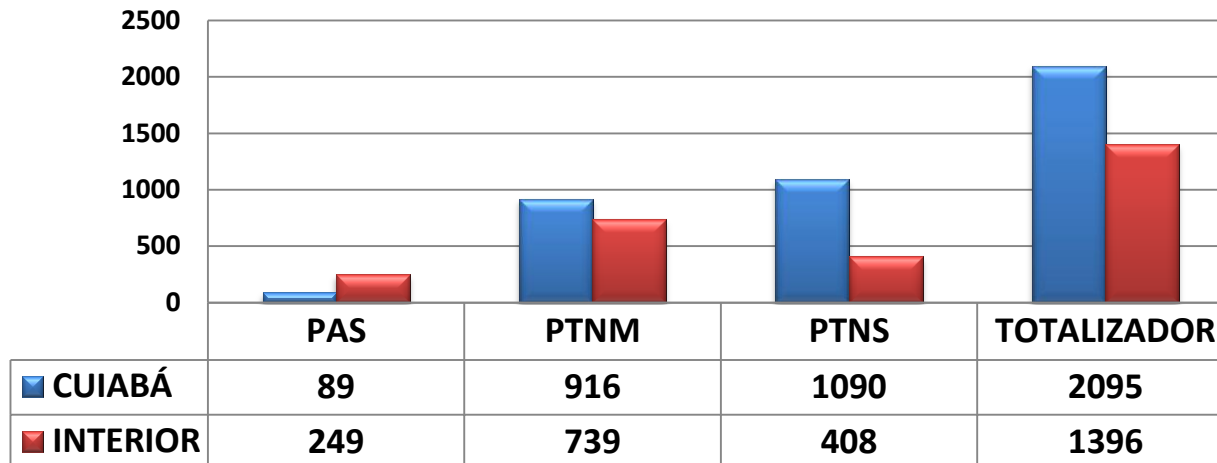
- ESCRITÓRIO REGIONAL ALTA FLORESTA
- ESCRITORIO REGIONAL DE COLÍDER
- HOSPITAL REGIONAL DE COLIDER
- ESCRITORIO REGIONAL DE RONDONÓPOLIS
- HOSPITAL REGIONAL DE RONDONÓPOLIS
- ESCRITORIO REGIONAL DE CÁCERES
- HOSPITAL REGIONAL DE CÁCERES
- ESCRITORIO REGIONAL DE SINOP
- HOSPITAL REGIONAL DE SORRISO
- ESCRITORIO REGIONAL DE PONTES E LACERDA
- ESCRITORIO REGIONAL DE PORTO ALEGRE DO NORTE
- ESCRITORIO REGIONAL DE SÃO FELIX DO ARAGUAIA
- ESCRITORIO REGIONAL DE TANGARÁ DA SERRA
- ESCRITORIO REGIONAL DE AGUA BOA
- ESCRITORIO REGIONAL DE BARRA DO GARÇAS
- ESCRITORIO REGIONAL DE DIAMANTINO
- ESCRITORIO REGIONAL DE PEIXOTO DE AZEVEDO
- ESCRITORIO REGIONAL DE JUARA
- ESCRITORIO REGIONAL DE JUÍNA

ESCRITÓRIOS REGIONAIS DE SAÚDE



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

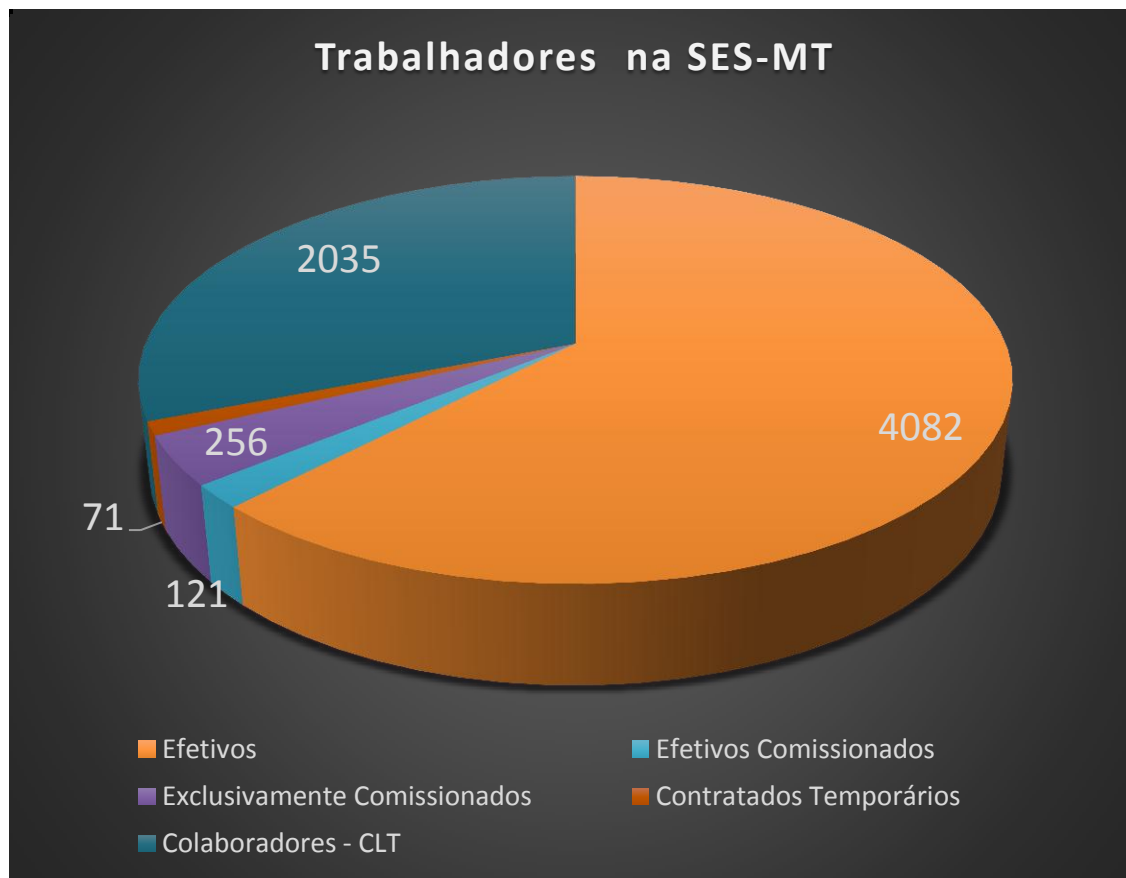
Distribuição Quantitativa dos Cargos



SERVIDORES FORA DAS UNIDADES SES	QUANTIDADE
CEDIDOS DE OUT. CARREIRAS	23
CEDIDOS OUTRAS ESFERAS	586
LICENÇA CONJUGE	8
LICENÇA INT. PARC.	19
LICENÇA MÉDICA	70
LICENÇA QUAL. PROF.	23
PAD	10
TOTAL GERAL	739

"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

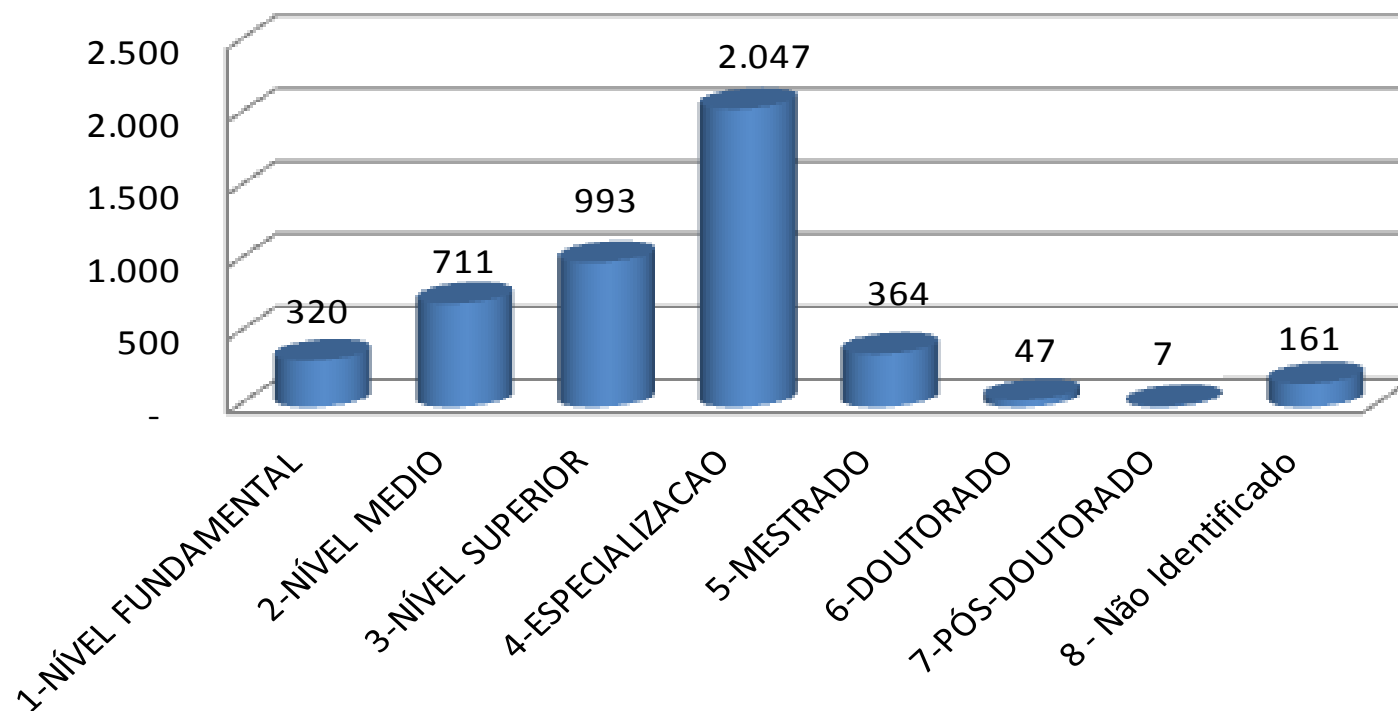
VINCULOS DOS TRABALHADORES - 2015



Fonte: SGP/SES

"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

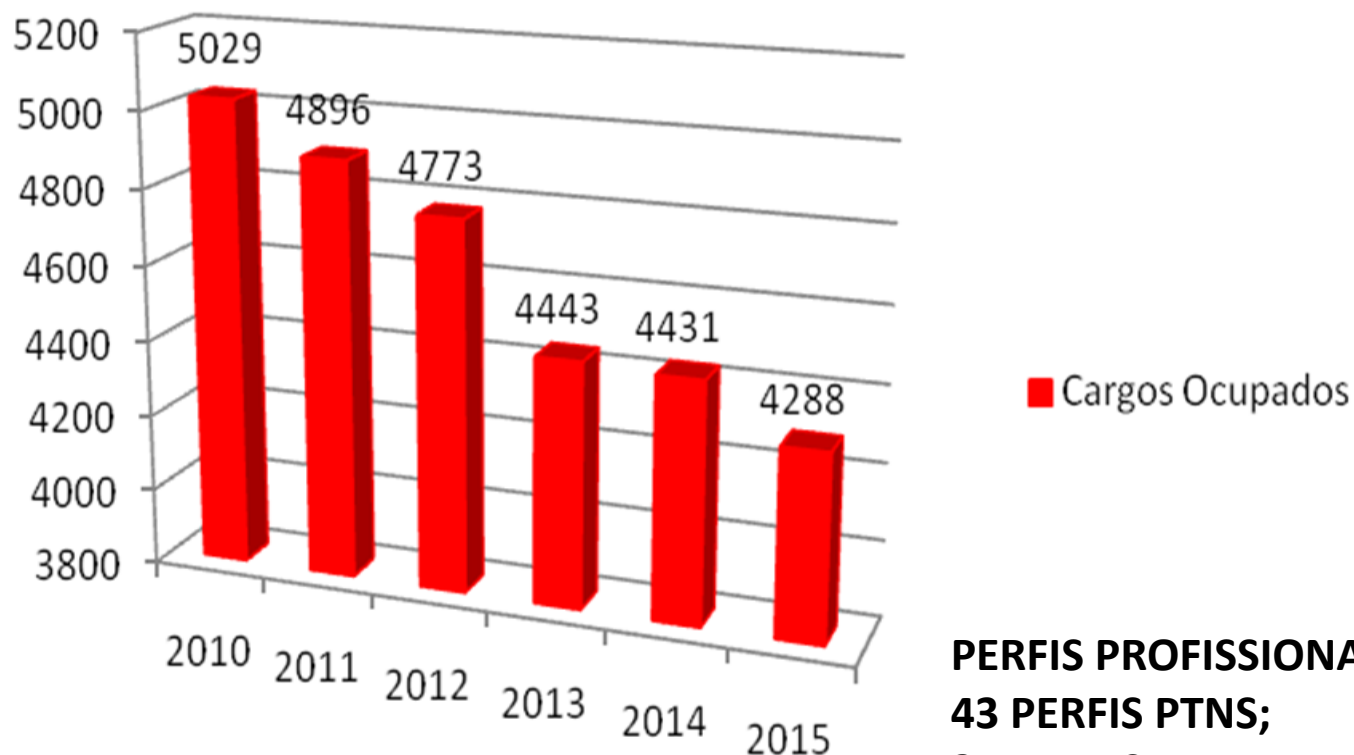
Escolaridade Atual



•Fonte: Dados de Recadastramento do Estado 2014.

"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Cargos Ocupados

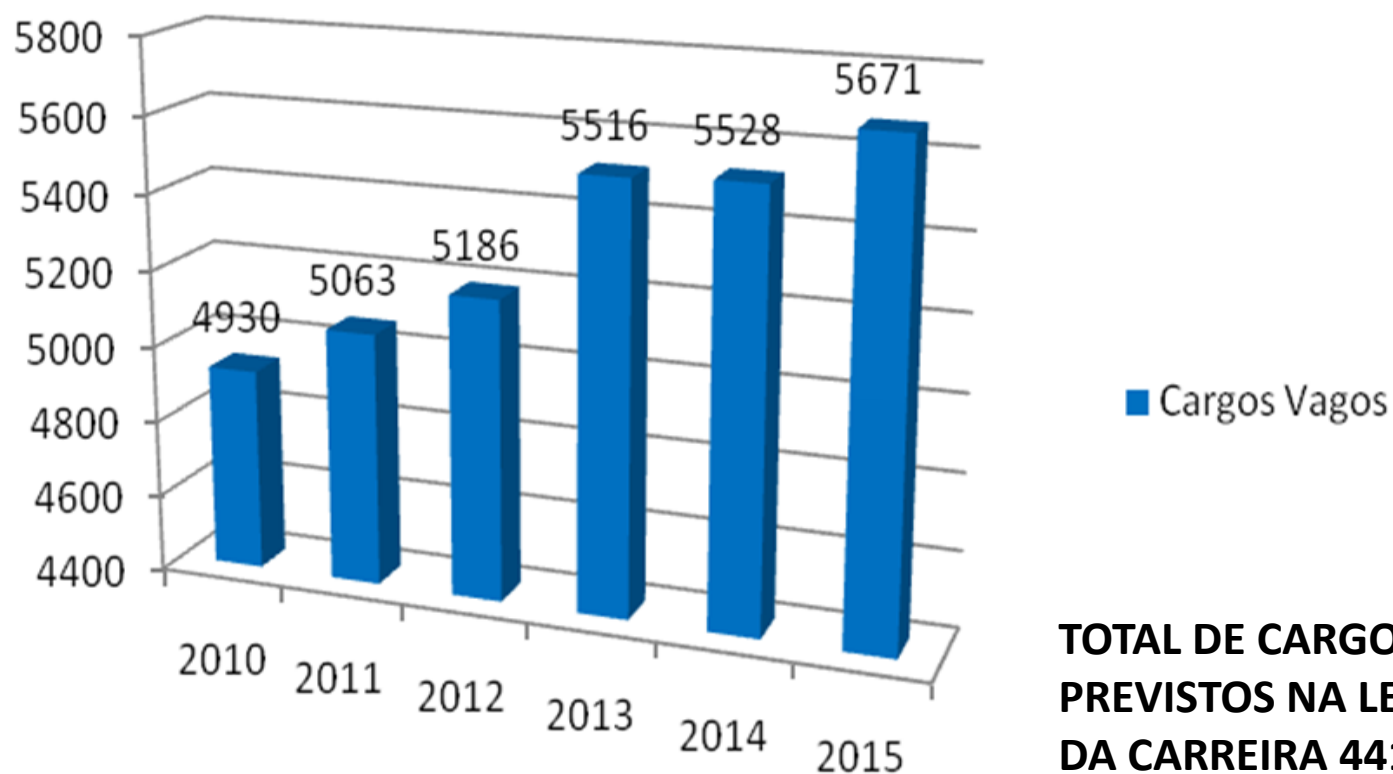


PERFIS PROFISSIONAIS:
43 PERFIS PTNS;
37 PERFIS PTNM;
06 PERFIS PAS.

Fonte: SGP/SES

"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Cargos Vagos

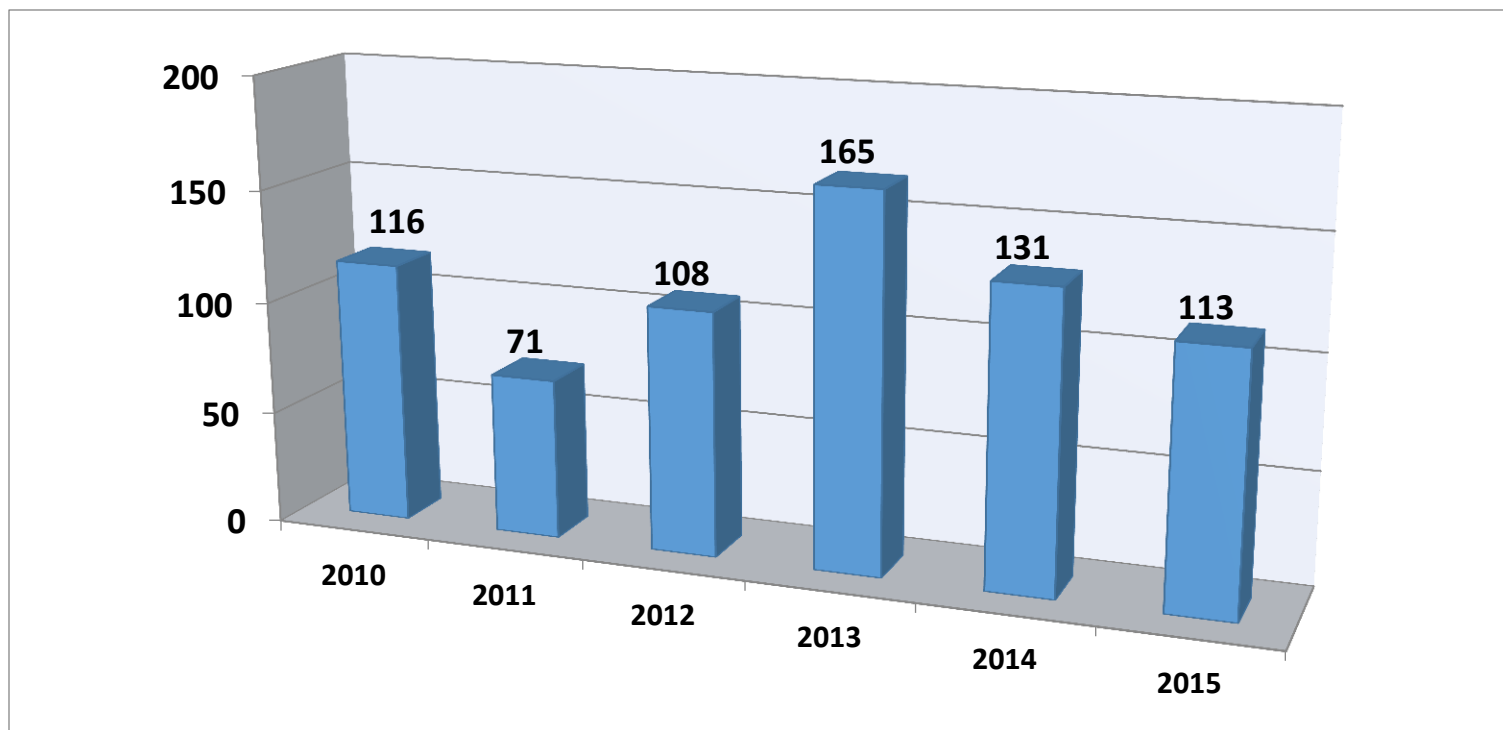


**TOTAL DE CARGOS
PREVISTOS NA LEI
DA CARREIRA 441/2011
9.959 CARGOS**

Fonte: SGP/SES

"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

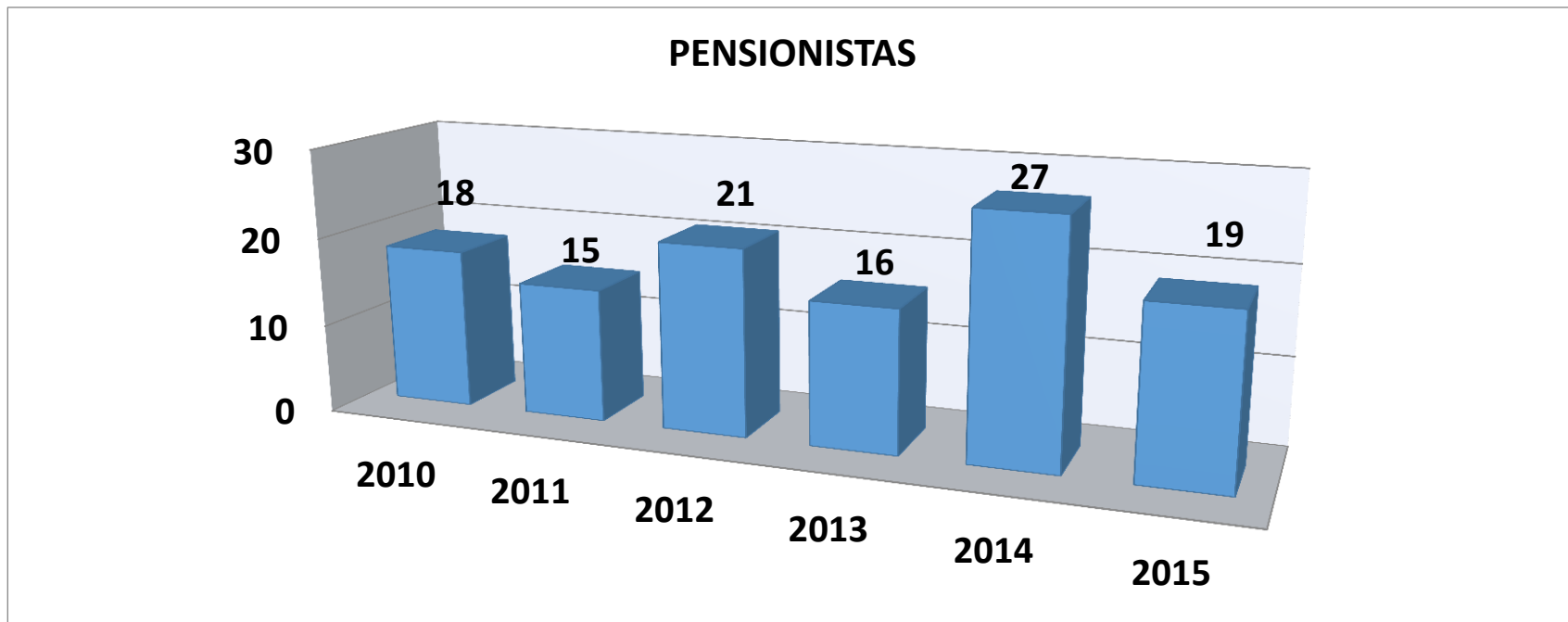
Aposentadorias – 2010-2015



Fonte: MTPREV

"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Pensionistas – 2010-2015



Fonte: MTPREV

“Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS”

FATORES CRITICOS DE SUCESSO:

- 14 ANOS SEM CONCURSO PÚBLICO NA SES/MT;
- As atuais instalações das unidades da SES/MT completamente sucateadas (interior e capital) ;
- Trabalhadores doentes afastados (percentual de absenteísmo alto);
- Áreas insalubres com grau de risco elevado, sem mapeamento periódico e falta de acompanhamento dos agravos e doenças;
- Equipamentos sucateados;
- Mobiliários sucateados (ergonomia);
- A atual previsão de aposentadorias chega a casa dos 750 trabalhadores (problema previdenciário);
- Segundo dados oficiais da SES/MT temos 1015 servidores da carreira cedidos para as OSS;
- Inércia administrativa, com centenas de processos de demandas funcionais (Adicionais de Insalubridade, Plantões, Noturno, Abono de permanência, Averbação do tempo de serviço) JUDICIALIZAÇÃO;

“Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS”

FATORES CRITICOS DE SUCESSO:

- O quadro de pessoal CLT das OSS nos Hospitais Regionais do Estado é de 2.126 trabalhadores (precarização das relações de trabalho e contribuições previdenciárias ao INSS);
- Constante falta de insumos e medicamentos;
- Constante denúncias de Assédio Moral (caso Colíder e abordagens pessoais);
- Desafios: Financiamento e Gestão;
- LRF (limite com gasto de pessoal);
- Estrutura organizacional é piramidal e hierárquica, poder no alto onde as informações sobem, ordens descem: não há comunicação e coordenação horizontal (chefias e cargos);
- Controle Social (modelo democrático e participativo);
- Política de valorização;
- Comissões Locais de Saúde do Trabalhador (medo);

“Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS”

ASPECTOS LEGAIS RELEVANTES:

- Atualmente tramita no Ministério Público Estadual:
 - Inquéritos Civis Públicos tratando da Retirada da Organizações Sociais de Saúde da Gestão das Unidades de Saúde do Estado e realização do Concurso Público através do SIMP nº 000428-001/2011;
 - Ação Civil Pública nº 31812-66.2014.811.0041 trata da Melhoria das Condições Estruturais de todas as unidades de saúde;
 - Ação Civil Pública nº 49358-37.2014.811.0041 para Cumprimento da NR 32 – Norma que estabelece diretrizes de segurança e saúde do trabalhador em serviços de saúde;
 - Ação Civil Pública nº 29363-72.2013.811.0041 para Cumprimento do percentual Constitucional previsto EC 29;

"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

ASPECTOS LEGAIS RELEVANTES:

➤ Inquéritos Civis Públicos tratando da publicação das Resoluções do Conselho Estadual através do SIMP nº 0001342-002/2012;

“Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS”

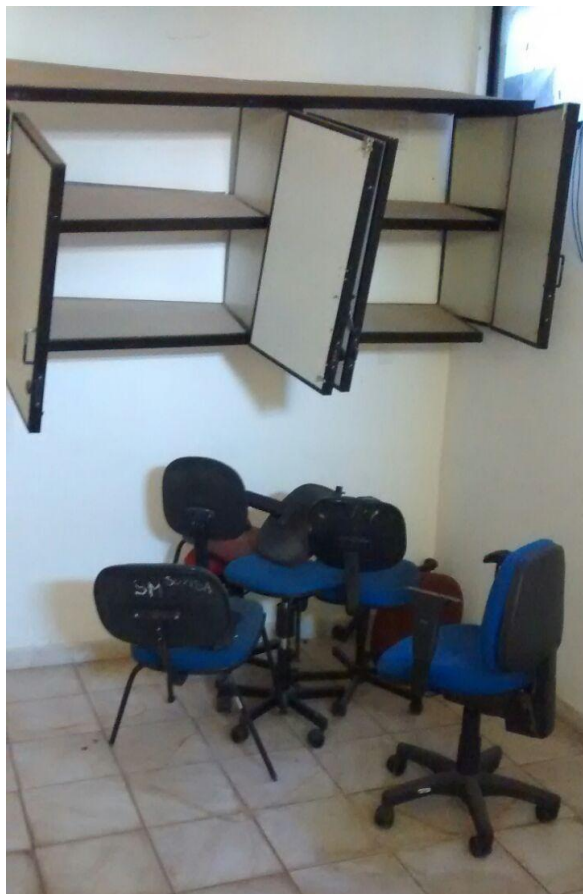
CASOS DE OMISSÃO:

- Na Assembleia Legislativa engavetamento do Projeto de Lei de Iniciativa Popular (+40.000 assinaturas) exigindo a saída das OSS do gerenciamento das unidades de saúde do Estado com a revogação das LC 150/2004 e LC 417/2011;
- 02 (dois) Indicativos de Greve suspensos 13/01/2015 e 14/07/2015;
- Realização do I Congresso de Trabalhadores 26 a 29/05/2016;
- Parada Geral no dia 02/06/2015 (manifestações estadual);
- Assinatura do Acordo Coletivo no dia 22/07/2016 (homologado na justiça) sem cumprimento pelo governo;

"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



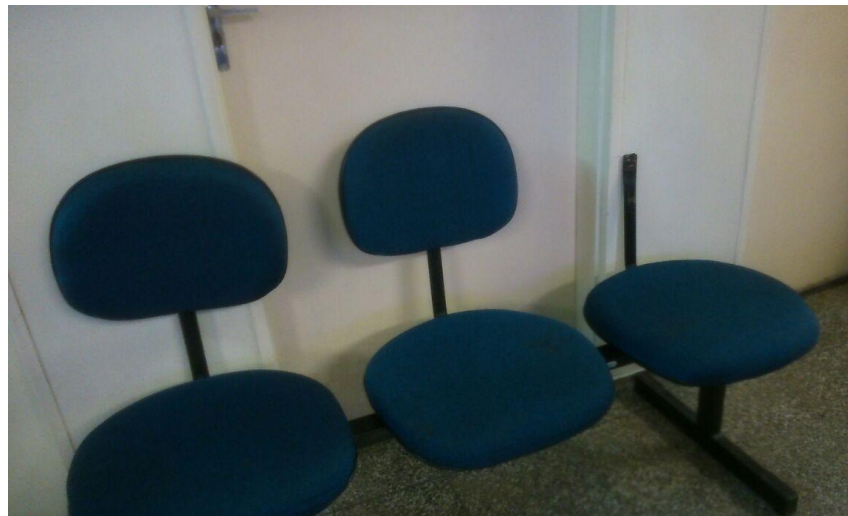
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



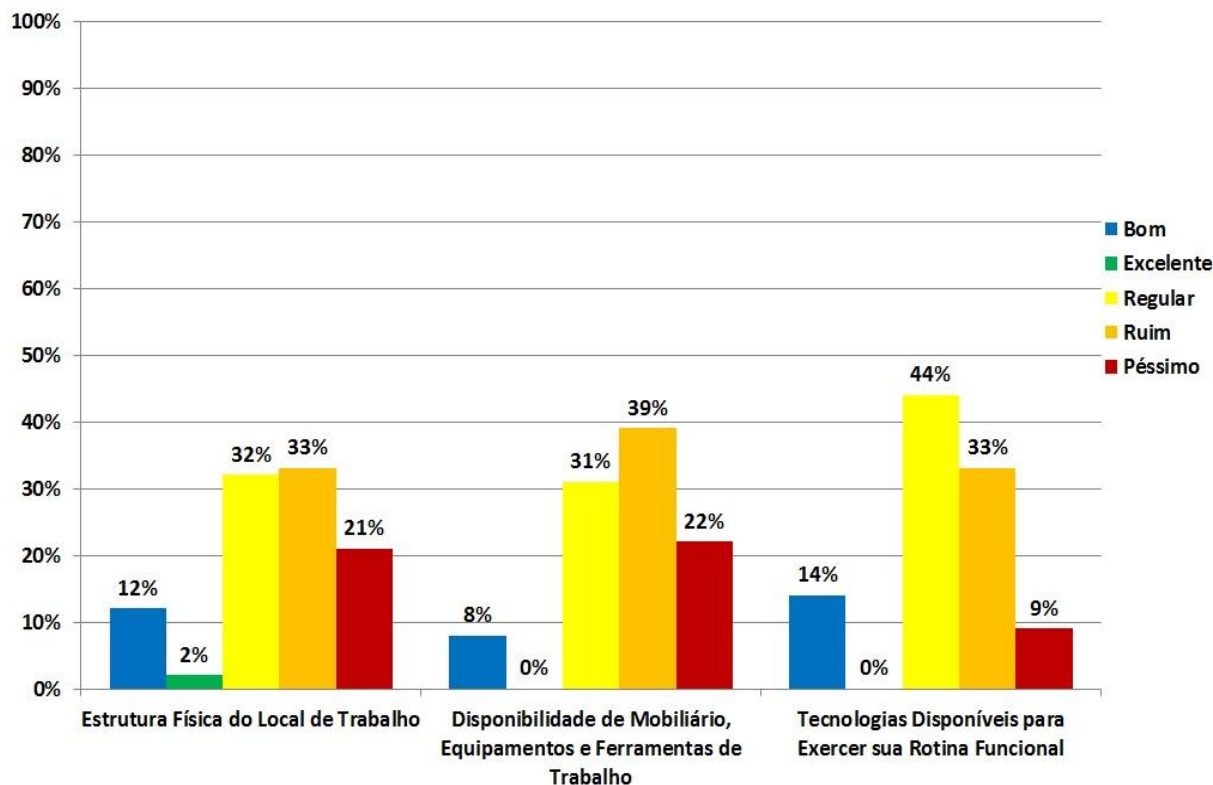
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

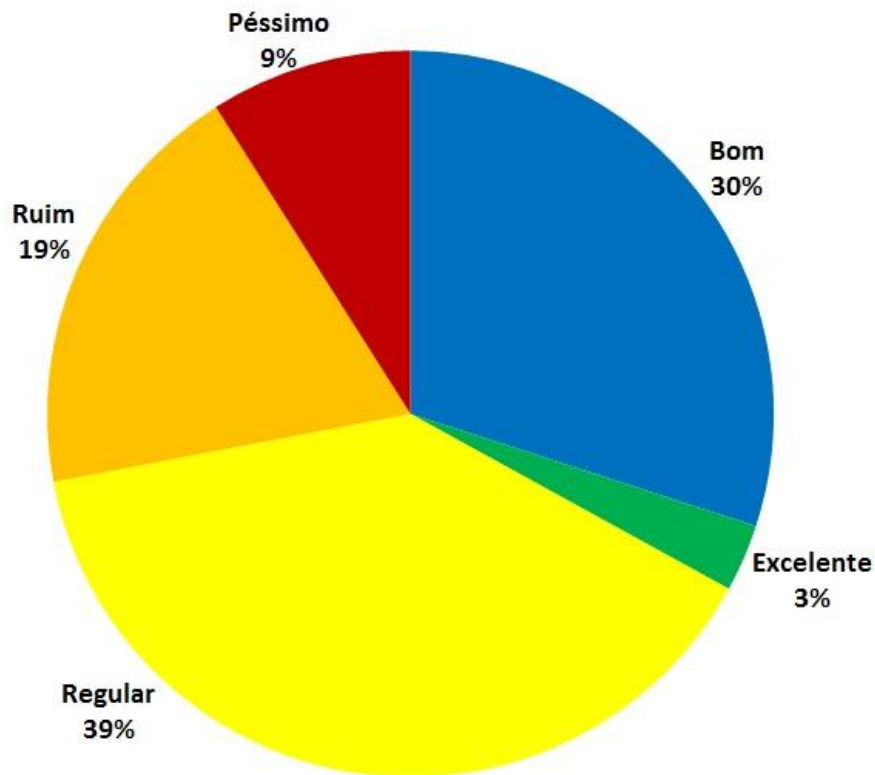
Bloco 02 – Estrutura e Organização

Gráfico 08: Opinião dos servidores quanto à estrutura física, mobiliários, equipamentos, ferramentas e tecnologias de trabalho. Mato Grosso, 2015.



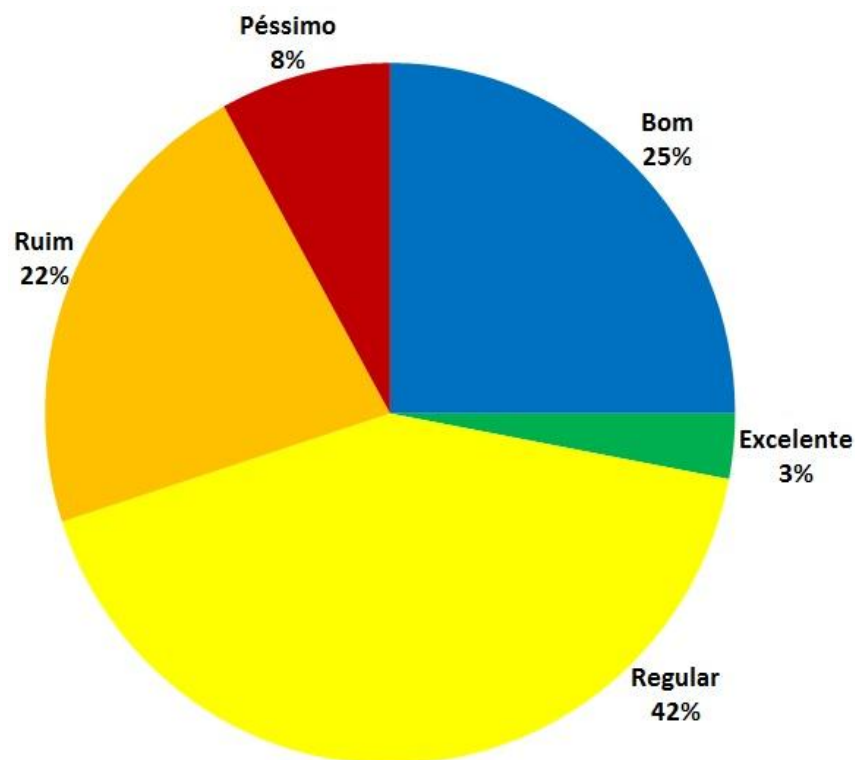
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 16: Opinião dos servidores quanto à valorização profissional no seu local de trabalho. Mato Grosso, 2015.



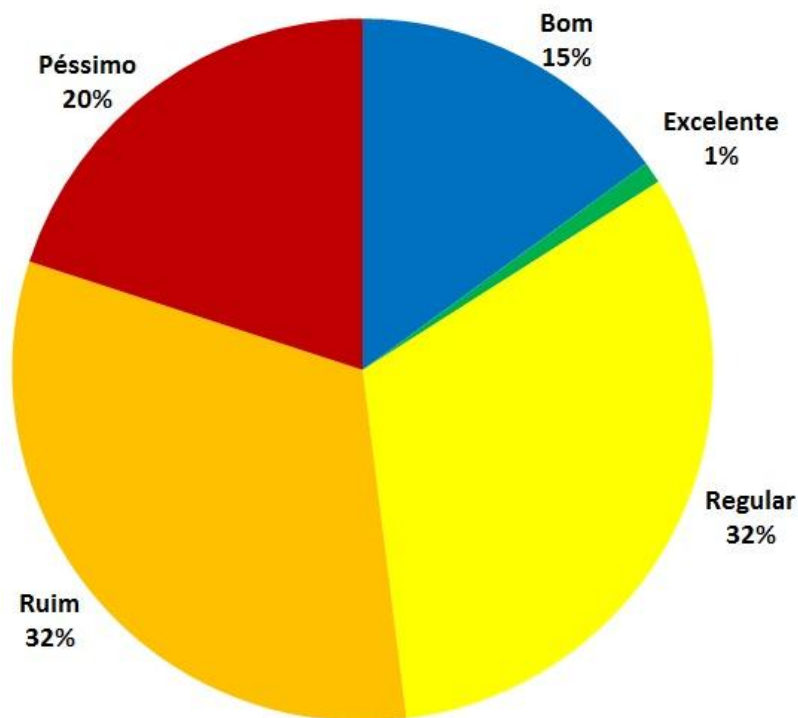
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 17: Opinião dos servidores quanto à qualidade de vida e sua satisfação pessoal no trabalho. Mato Grosso, 2015.



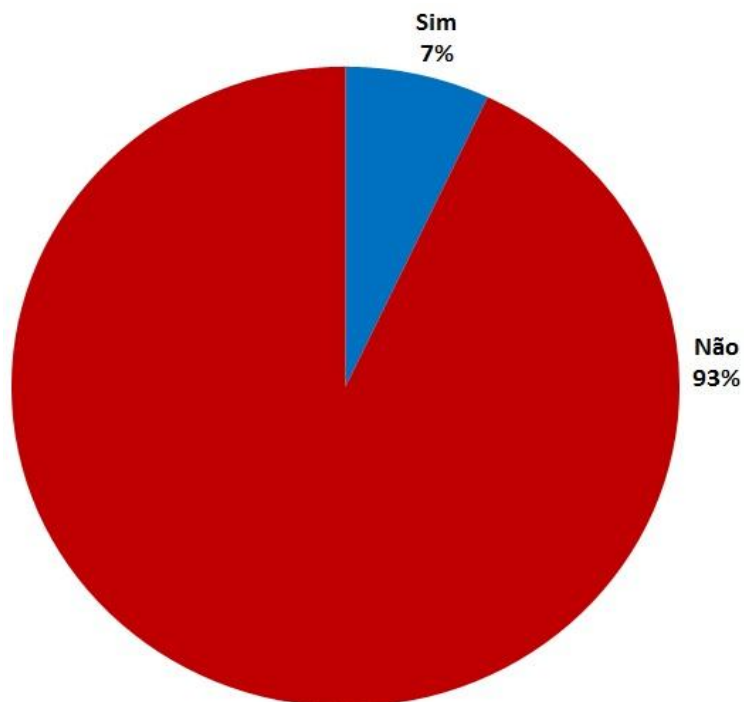
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 18: Opinião dos servidores quanto à capacitação que a gestão disponibiliza. Mato Grosso, 2015.



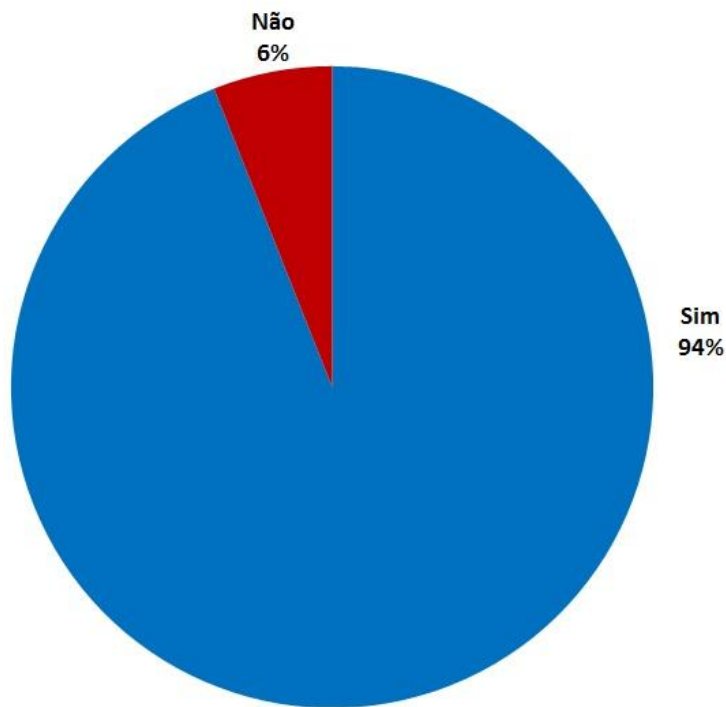
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 21: Opinião dos servidores quanto à adequação do mobiliário e/ou condições ergonômicas do local de trabalho. Mato Grosso, 2015.



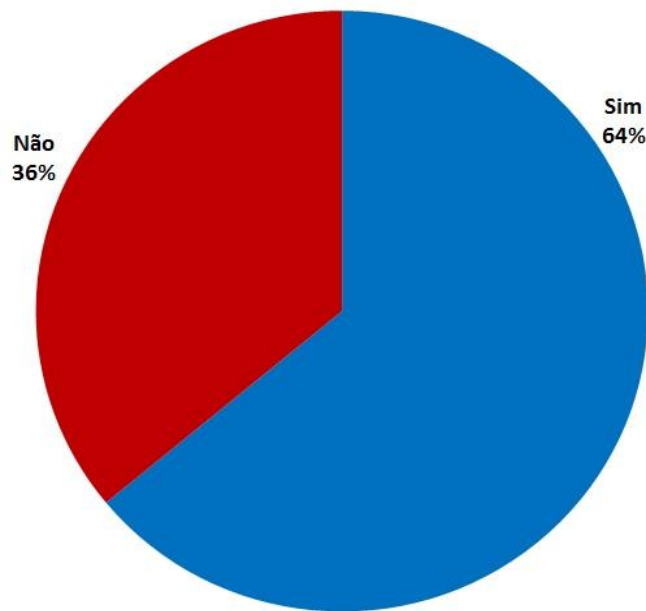
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 22: Opinião dos servidores quanto ao fato de sofrerem exposição a algum risco no ambiente de trabalho. Mato Grosso, 2015.



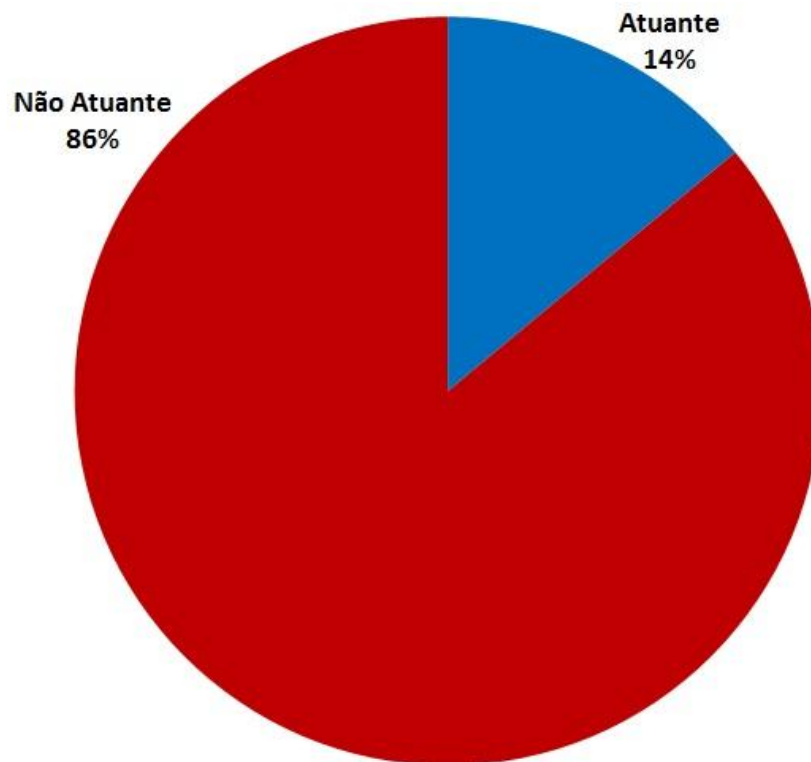
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 25: Servidores quanto ao fato de terem sofrido afastamento do trabalho por problemas de saúde. Mato Grosso, 2015.



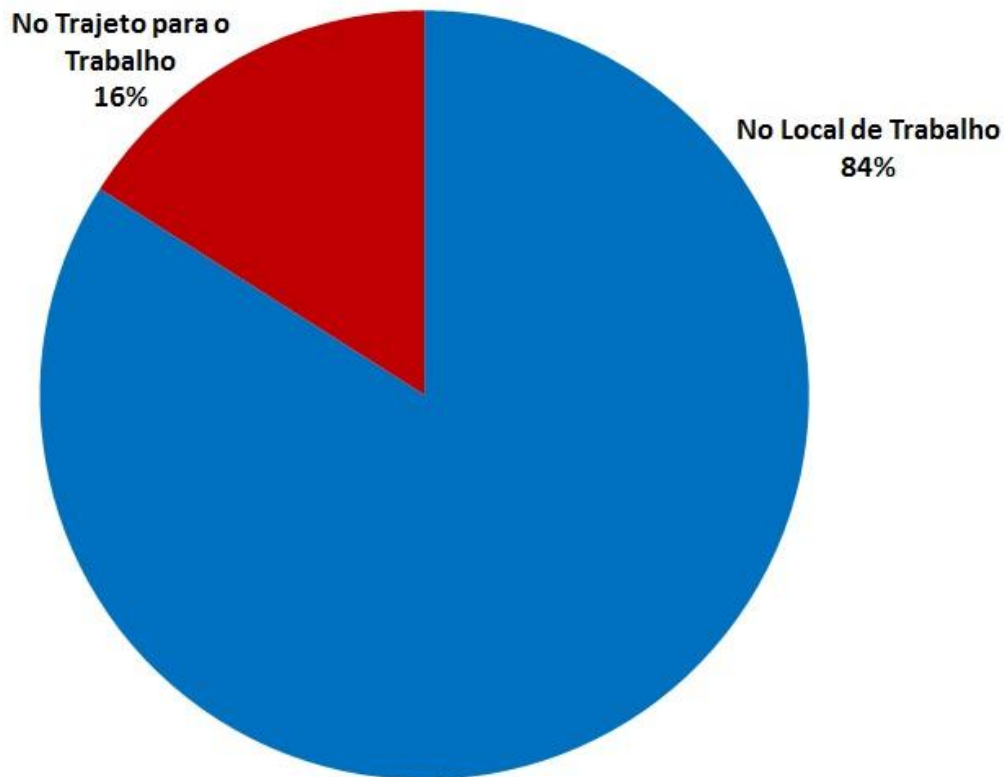
“Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS”

Gráfico 30: Opinião dos servidores quanto à atuação da Comissão Local de Saúde do Trabalhador (CLST) existente em suas unidades de lotação. Mato Grosso, 2015.



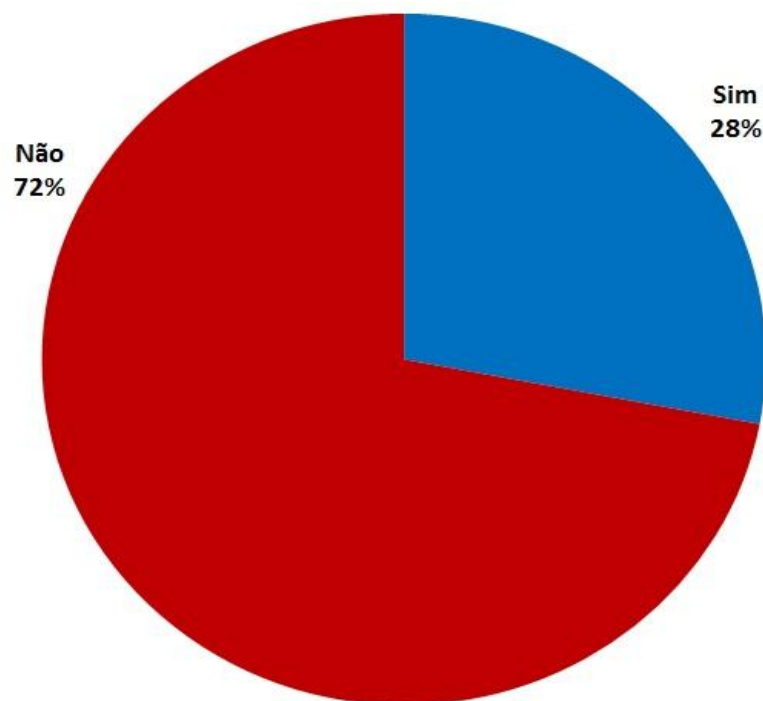
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 34: Servidores que sofreram acidente de trabalho quanto ao local de sua ocorrência.
Mato Grosso, 2015.



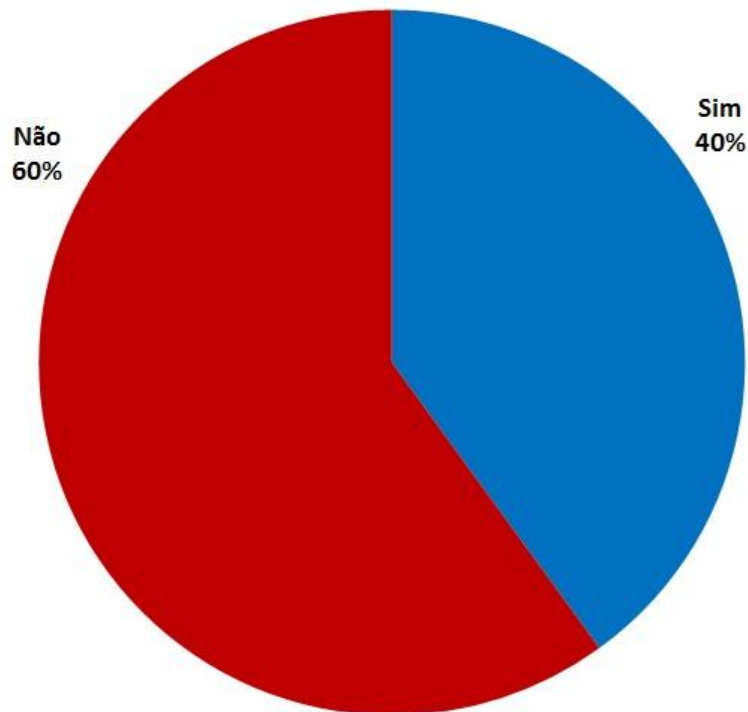
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 35: Servidores que sofreram acidente de trabalho quanto ao recebimento de atendimento com preenchimento da CAT. Mato Grosso, 2015.



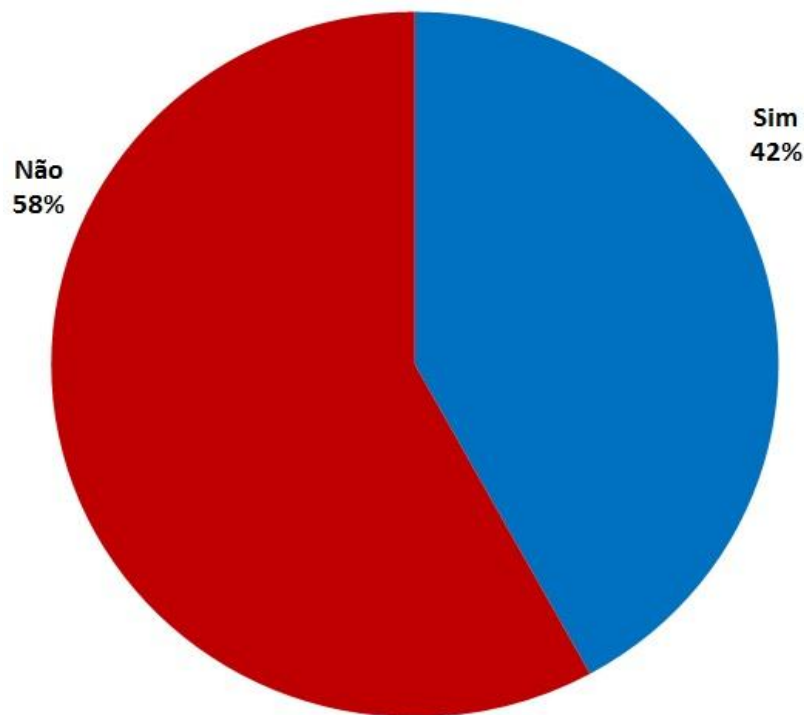
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 36: Servidores quanto ao fato de acreditarem que os seus direitos funcionais são respeitados. Mato Grosso, 2015.



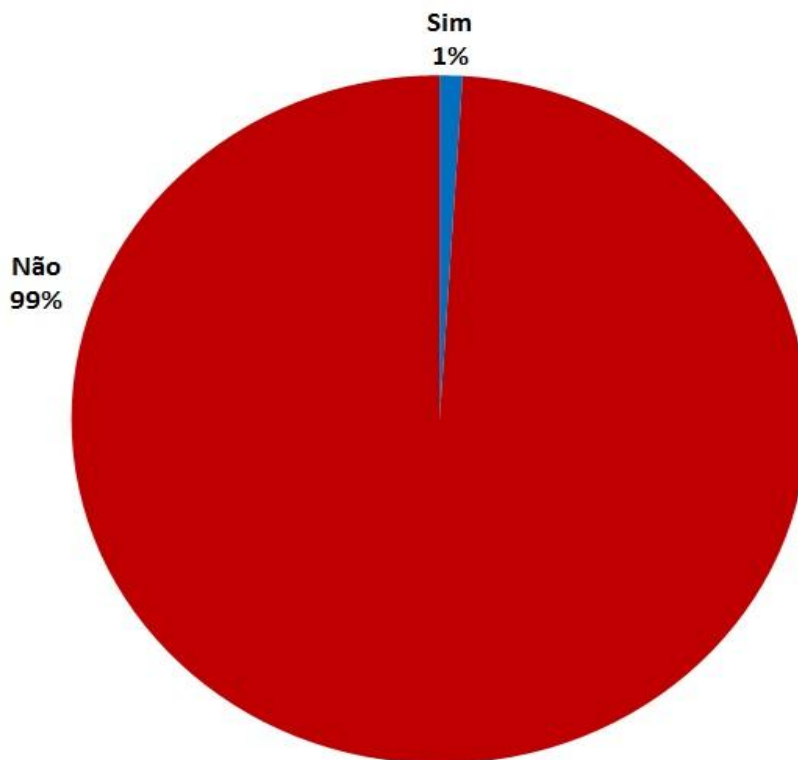
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 37: Servidores quanto à resolução das suas demandas administrativas pela gestão em tempo satisfatório. Mato Grosso, 2015.



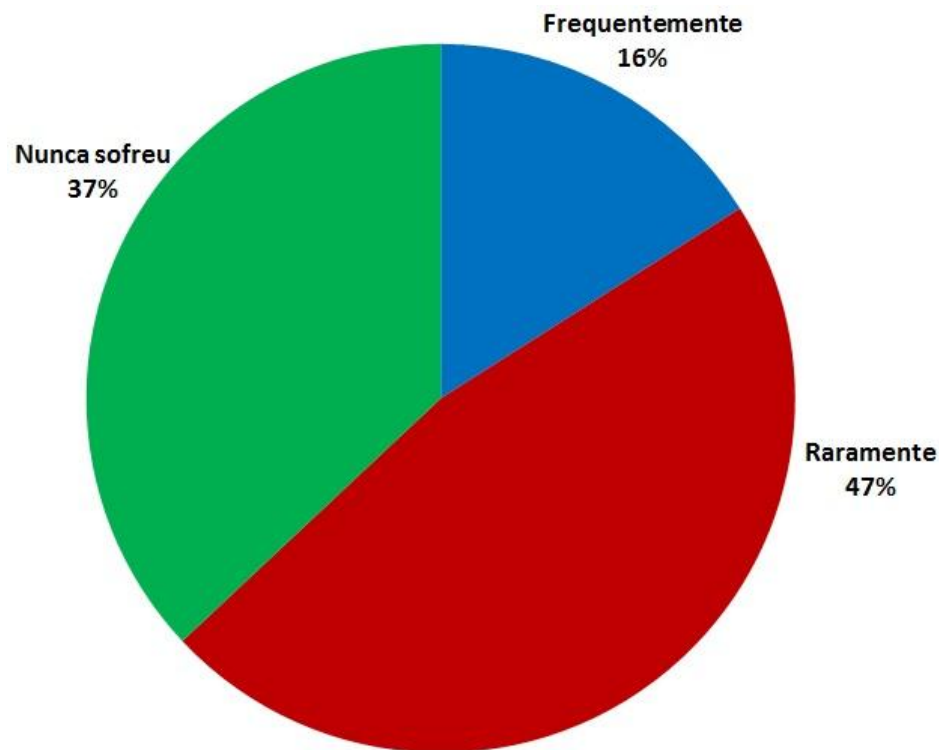
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 42: Opinião dos servidores quanto ao fato dos recursos públicos da saúde estarem sendo aplicados com eficiência. Mato Grosso, 2015.



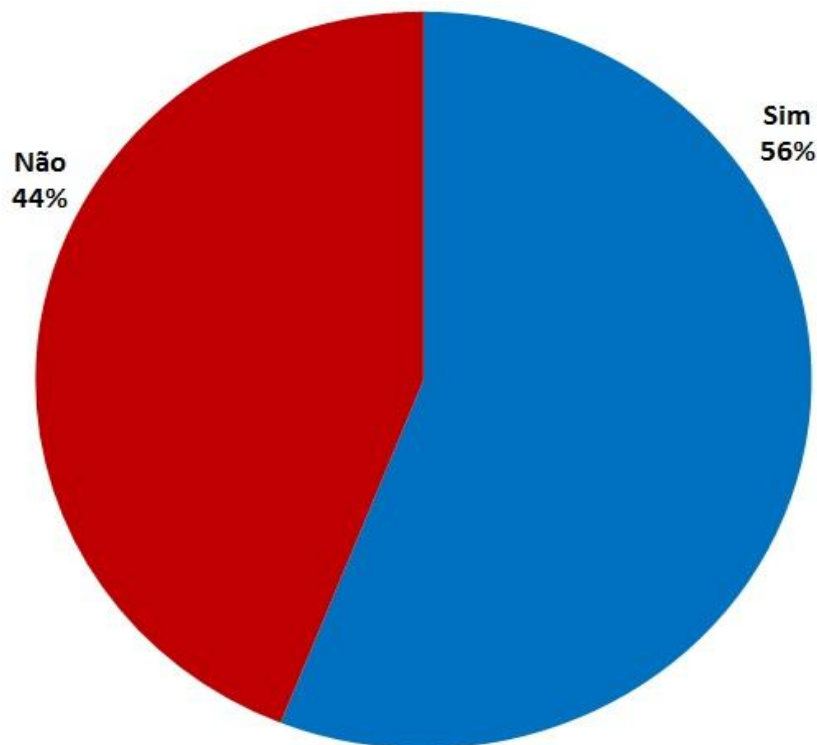
"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 45: Servidores quanto ao fato de terem sofrido assédio moral no exercício de suas funções. Mato Grosso, 2015.



"Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS"

Gráfico 46: Servidores quanto a se sentirem humilhados no seu ambiente de trabalho.
Mato Grosso, 2015.



“Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS”

QUESTÕES PARA REFLEXÃO COLETIVA:

- A Constituição Federal de 1988 está sendo cumprida?
- As Leis 8080/90 e 8142/90 que regem o SUS estão sendo cumpridas?
- E o Decreto 7508/2011 que dispõe sobre a organização e o planejamento e a assistência no SUS?
- E o financiamento da saúde? Em cumprimento a Lei Complementar 141/2012.
- E as Conferências Estadual e Nacional?
- E o Conselho Estadual de Saúde (sem estrutura)?
- Cumprimento das Normas Regulamentadoras (NR's) com destaque a NR 32 – que visa estabelecer medidas de proteção e segurança dos trabalhadores dos serviços de saúde;
- Será que com toda esta exposição grave dos trabalhadores da saúde, a força de trabalho instalada consegue produzir serviços dignos e de qualidade a população matogrossense?;

“Unidos pela nossa Carreira e por Amor ao SUS”

**QUE DEUS CONTINUE ABENÇOANDO A VOCÊS COLEGAS
TRABALHADORES DO SUS!!!!**

QUE SÃO INSISITENTES....BRAVOS....GUERREIROS.....

**E QUE DEUS CONTINUE NOS AJUDANDO A PREVENIR E
CURAR DOENÇAS... PARA QUE POSSAMOS SER
INSTRUMENTOS DE VOSSA PAZ AQUI NA TERRA.**

**AQUI PRESTO UMA HOMENAGEM A MINHA MULHER
AMADA QUE NÃO ESTA AQUI HOJE POR QUE ELA PERDEU
O PAI E EU O SOGRO....**

**UMA GRANDE BEIJO NO SEU CORAÇÃO ANA CLÁUDIA,
SERVIDORA DA SES/MT.**