

# **CONSASET**

**Conselho de Saúde e Segurança no  
Trabalho Servidores Estaduais**

- ▶ **INSTITUÍDO PELO DECRETO Nº 1.920, DE 29 DE AGOSTO DE 2013.**

# Competências do CONSASET:

- ▶ I – acompanhar e avaliar o impacto dos programas e intervenções realizadas no Estado;
- II – supervisionar a capacidade estrutural e funcional dos Comitês Setoriais;
- III – reivindicar e contribuir para o desenvolvimento contínuo dos Comitês Setoriais;
- IV – supervisionar a realização de exames periódicos pelos órgãos e entidades;
- V – solicitar inspeções de segurança e relatórios quando julgar necessário;
- VI – propor normas complementares à aplicação deste Decreto;
- VII – fazer cumprir a legislação vigente na área em questão

# Composição do CONSASET

- ▶ Representantes dos órgãos:
- ▶ a) Secretaria de Estado de Administração – SAD;
- b) Secretaria de Estado Saúde – SES;
- c) Secretaria de Estado de Educação – SEDUC;
- d) Secretaria de Estado de Segurança Pública – SESP;
- e) Secretaria de Estado de Fazenda – SEFAZ;
- f) Secretaria de Estado do Meio Ambiente – SEMA;
- g) Fórum Sindical



# **DECRETO 1.919 DE 29 DE AGOSTO DE 2013**

# Cabe ao Estado adotar estratégias/práticas administrativas

```
graph TD; A[Cabe ao Estado adotar estratégias/práticas administrativas] --> B[Monitoramento e Intervenção]; A --> C[Melhorar as condições de SST]; A --> D[Reduzir o absenteísmo]; B --> E[Fornecer EPIs/EPCs e capacitar os trabalhadores]; C --> F[Prevenir acidentes/doenças do trabalhador];
```

Monitoramento e  
Intervenção

Melhorar as  
condições de  
SST

Reduzir o  
absenteísmo

Fornecer EPIs/EPCs e  
capacitar os  
trabalhadores

Prevenir  
acidentes/doenças do  
trabalhador

# Eixos da Política

Promoção, prevenção, proteção e vigilância em saúde, com ações para intervir no processo de adoecimento do servidor.

Acompanhamento dos servidores na recuperação de sua saúde no retorno ao trabalho, em situações de conflitos nas relações de trabalho, entre outros afins.

Perícia Médica Oficial para avaliar o estado de saúde do servidor, relacionado as atividades laborais e também aos acidentes e agravos.



# Objetivos da Política

Desenvolver e  
operacionalizar Sistema  
de Gestão em SST

Implantar, Monitorar os  
Indicadores Organizacionais

Implementar as CLSTs nos  
Órgãos do Estado.

# Da estrutura

Comissão Central de Saúde e  
Segurança no Trabalho da  
Secretaria de Estado de  
Administração.

Comitê Setorial de Saúde e  
Segurança no Trabalho nos  
órgãos e entidades do Poder  
Executivo Estadual.

Conselho de Saúde e  
Segurança no Trabalho do  
Servidor Público do Estado de  
Mato Grosso.

**PORTARIA 098/2008**

## **Da Organização e Objetivos**

```
graph TD; A([Da Organização e  
Objetivos]) --> B([As Unidades da SES  
deverão instituir CLSTs]); A --> C([Devendo garantir seu  
funcionamento, integração e efetivação  
na política estadual de SST]);
```

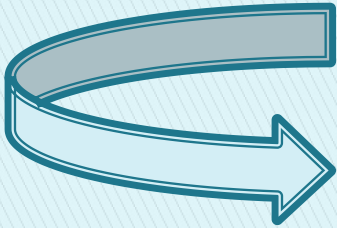
As Unidades da SES  
deverão instituir CLSTs

Devendo garantir seu  
funcionamento, integração e efetivação  
na política estadual de SST

**Art.1º**

# OBJETIVO DA CLST

Promover a saúde dos trabalhadores do SUS no local de trabalho, visando:



ultrapassar a prevenção de acidentes,



atuando no conjunto de fatores que agem direta ou indiretamente sobre a saúde dos trabalhadores,



assegurando a participação desses nas decisões que envolvam a garantia de boas condições individuais e coletivas de trabalho na área da saúde.

# Atribuições das CLSTs

- ✓ Identificar situações de risco do processo de trabalho e elaborar o Mapa de Riscos, com a participação do maior número de trabalhadores, e com a assessoria da SGP/CADQV.
- ✓ Participar da implementação e do controle da qualidade das medidas de prevenção e promoção necessárias, bem como da avaliação das prioridades de ações nos locais de trabalho.
- ✓ Realizar, periodicamente, vistoria das unidades para verificar as condições dos ambientes de trabalho visando à identificação de situações que venham trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores.
- ✓ Requisitar e analisar as informações sobre questões que interfiram ou possam interferir na segurança e saúde dos trabalhadores.
- ✓ Promover anualmente a SISAT.

- ▶ **Art. 5º** Deverá existir interrelação entre a SGP/CADQV , a CLST do nível central e as CLST's das Unidades Desconcentradas e Regionalizadas.
- ▶ § 1º A CADQV deverá orientar, monitorar, avaliar, e apoiar o processo de trabalho das CLST's setoriais.
- ▶ **Art. 8º** O Gestor da unidade garantirá aos representantes as condições de atuação na CLST, bem como no setor de sua lotação não descaracterizando suas atividades normais inerentes ao cargo/perfil e ainda a efetiva representatividade na discussão e encaminhamentos das questões inerentes à CLST.
- ▶ **Art. 11º** A SES/MT, através da SGP/CADQV juntamente com a Gestão da Unidade, promoverão a capacitação dos membros das CLST's, titulares e suplentes, antes da posse.