

**CRONOGRAMA PARA REALIZAÇÃO DOS PONTOS REIVINDICADOS PELA CATEGORIA DA SAÚDE**

<b>REIVINDICAÇÕES DA CATEGORIA</b>	<b>PROPOSTAS</b>	<b>PRAZO PARA REALIZAÇÃO</b>
<b>01</b> - Retirada das Organizações Sociais de Saúde da Gestão das Unidades da SES-MT;	Apresentar ao Conselho Estadual de Saúde Plano de Ação para cumprimento das Resoluções que determinam a saída das OSS e retomada do Gerenciamento das Unidades de Saúde pela SES/MT (100% públicas)	Fevereiro/2015
<b>02</b> - Realização de Concurso Público;	Apresentar ao Conselho Estadual de Saúde Plano de Ação para a realização de Concurso Público na Saúde em 2015 em cumprimento da Ação Civil Pública que determina as contratações da força de trabalho exclusivamente pela via de concursos públicos.	Fevereiro/2015
<b>03</b> - Melhorias nas condições estruturais de todas as unidades de saúde e escritórios (parte elétrica, hidráulica, telefônica, reforma dos banheiros, adaptação para portadores de necessidades especiais, dentre outras necessárias ao funcionamento do SUS, tanto para os usuários quanto aos servidores);	Apresentar ao Conselho Estadual de Saúde Cronograma para a realização de Obras e Reformas nas unidades de saúde, usando a lógica de priorizar a execução nas mais depreciadas. Com execução imediata (abertura de orçamento).	Fevereiro/2015
<b>04</b> - Renovação do mobiliário adaptados para os serviços;	Apresentação ao Conselho Estadual de Saúde do Cronograma para aquisições dos mobiliários usando a lógica de prioridades. Com execução imediata (abertura do orçamento).	Fevereiro/2015
<b>05</b> - Revisão da Lei Complementar 441/2011;	Criar Grupo de Trabalho paritário entre Gestão da SES e SISMA, instituído através de Portaria para estudo conjunto das alterações da Lei 441/2011 (lei de carreira) que visa à valorização do trabalhador do SUS Estadual.	Março/2015

<p>06 - Cumprimento da NR 32, norma que tem por finalidade básica estabelecer diretrizes de Segurança e Saúde do trabalhador em Serviços de Saúde, que não está sendo cumprida por parte do Estado de Mato Grosso;</p>	<p>Convidar através do Setor de Qualidade de Vida todas as Comissões Locais de Saúde do Trabalhador e SISMA para reunião e apresentação do Plano de Ação para cumprimento da NR 32.</p>	<p>Fevereiro/2015</p>
<p>07 - Melhoria do Serviço de Transporte da SES/MT para deslocamento de Servidores e insumos de saúde;</p>	<p>Apresentar no Conselho Estadual de Saúde Plano de Ação para atender as unidades com veículos da frota da SES e com serviços de Transporte de insumos, medicamentos e sanitários. Com execução imediata (abertura de orçamento).</p>	<p>Fevereiro/2015</p>
<p>08 - Regularidade de pagamento dos contratos firmados pela SES/MT, para que não haja a interrupção dos serviços, a exemplo do que acontece corriqueiramente com a limpeza e segurança patrimonial. Apesar da categoria ser contrária à terceirização, uma vez contratada a empresa a mesma deve receber pelos serviços prestados;</p>	<p>Com execução imediata (abertura de orçamento).</p>	<p>Janeiro/2015</p>
<p>09 - Aquisição de insumos e medicamentos;</p>	<p>Com execução imediata (abertura de orçamento).</p>	<p>Janeiro/2015</p>
<p>10 - Contratação de empresa para efetuar a manutenção dos equipamentos conforme demanda;</p>	<p>Com execução imediata (abertura de orçamento).</p>	<p>Janeiro/2015</p>
<p>11 - Cumprimento do percentual Constitucional, EC 29, a qual prevê um gasto de 12% (doze por cento) da arrecadação do Estado com saúde, sem incluir na base de cálculo os valores gastos com a judicialização;</p>	<p>Com execução imediata (abertura de orçamento). Levar a discussão ao Governador e Grupo Estratégico para gestão junto ao Poder Legislativo e Judiciário.</p>	<p>Janeiro/2015</p>
<p>12 - Liberação do uso da Internet e outros canais de informação aos Servidores ligados à SES/MT;</p>	<p>Com execução imediata, permitindo ao trabalhador acesso as informações técnicas em tempo real e melhorando serviços de retaguarda a exemplo do Cartão do SUS.</p>	<p>Janeiro/2015</p>

<p>13 - Reajuste dos valores das diárias pagas aos servidores;</p>	<p>Com execução imediata (abertura de orçamento). Levar a discussão ao Governador e Grupo Estratégico. Os trabalhadores do Poder Executivo (abaixo DG-4) recebem R\$130,00 (nível superior) e R\$110,00 (nível médio). A categoria propõe a unificação dos valores pagos e aumento imediato dos valores vigentes.</p>	<p>Janeiro/2015</p>
<p>14 - Pagamento da diferença dos plantões de maio a outubro de 2011;</p>	<p>Com execução imediata (abertura de orçamento).</p>	<p>Janeiro/2015</p>
<p>15 - Publicação e pagamento dos valores devidos aos trabalhadores com enquadramentos pendentes (direito adquirido);</p>	<p>Com execução imediata (abertura de orçamento).</p>	<p>Janeiro/2015</p>
<p>16 - Pagamento do reajuste de 7,5% (sete e meio por cento) na data base da categoria, ou seja, maio de 2015. Reajuste este, previsto na Lei 10079/2014 para Outubro de 2015;</p>	<p>Levar a discussão ao Governador e Grupo Estratégico. E envio da mensagem ao Legislativo em Abril/2015.</p>	<p>Maio/2015</p>
<p>17 - Intervenção junto à Auditoria Geral do Estado determinando a suspensão imediata dos prazos fixados pelas notificações aos trabalhadores com duplo vínculo na saúde pública do Estado.</p>	<p>Levar a discussão ao Governador e Grupo Estratégico. A categoria necessita de prazo maior para regularizar a presente situação. Os trabalhadores da saúde possuem a conquista de realizar sua jornada de trabalho em duplo vínculo e estão executando as suas rotinas há décadas desta forma. A Auditoria Geral do Estado no final do mandato do Governador Silval Barbosa emitiu centenas de notificações aos trabalhadores da saúde dando apenas 30 dias para apresentarem compatibilidade no serviço público.</p>	<p>Janeiro/2015</p>