

PROPOSTAS PARA VOLTARMOS A

AVANÇAR



Aqui Somos

SISMA

REAGE SES! ATITUDE PARA AVANÇARMOS

CHAPA 2

SISMA/MT
Triênio 2023-2026



CHAPA 02 - REAGE SES! ATITUDE PARA AVANÇARMOS.

DIRETORIA EXECUTIVA

NOME	CARGOS	LOTAÇÃO
CARLOS MESQUITA DE MAGALHAES	PRESIDENTE	SAMU 192
ESTER DA CONCEICAO SILVA REIS	VICE-PRESIDENTE	NIVEL CENTRAL
EDSON LIMA FERREIRA	1º SECRETÁRIO	CERESTE
MARIA DA GUIA DE SANTANA SOUZA	2ª SECRETÁRIA	ERS DE DIAMANTINO
GIANCARLO DE LARA FERRI	1º TESOUREIRO	CONSELHO EST. DE SAÚDE
MARIA ANSELMO DA SILVA RUARO	2ª TESOUREIRA	HOSP. REG. DE SORRISO

COORDENADORIAS EXECUTIVAS

OTTO TEN CATEN	DIRETOR DE FORMAÇÃO E ASSUNTOS SINDICAIS	HEMOCENTRO
LUZINEIA ANTONIA BISPO CUNHA	Suplente de DIR. DE FORMAÇÃO E ASS. SINDICAIS	TFD/REGULAÇÃO
MAGDA VICTOR DE MATOS	DIRETORA DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO	HEMOCENTRO
ERIC ANDRE MANGOLIM	Suplente de DIR. DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO	HOSP. REG. DE COLIDER
JAIME VIEIRA DE ARAUJO	DIRETOR ADMINISTRATIVO E PATRIMÔNIO	HOSP. REG. RONDONÓPOLIS
SEBASTIANA TERTULIANA DE SIQUEIRA	Suplente de DIR. ADMINISTRATIVO E PATRIMÔNIO	CEOPE
CELIA C. DE CAMPOS S DE CARVALHO	DIRETORA SOCIAL	HOSP. REG. CÁCERES
JOILSON FREDERICO F. DOS SANTOS	Suplente de DIR. SOCIAL	CIAPS ADAUTO BOTELHO
ELPIDIO JOSE DO CARMO NETO	DIRETOR DE ASSUNTOS JURIDICOS	CIAPS ADAUTO BOTELHO
JANAINA VIEIRA DE MELO	Suplente de DIR. DE ASSUNTOS JURIDICOS	HOSP. REG. CÁCERES
SILVANA GOMES COLOMBO	DIRETORA DE ASSUNTOS DA MULHER	CRIDAC
ODENETE REZENDE DO NASC. BARBOSIRES	Suplente de DIR. DE ASSUNTOS DA MULHER	CIAPS ADAUTO BOTELHO
RUBENS MORAES DOS SANTOS	DIRETOR DE ASSUNTOS DO MEIO AMBIENTE	HOSP. REG. DE RONDONÓPOLIS
LAURO VALNEI MARTINS CAMARGO	Suplente DIR. DE ASSUNTOS DO MEIO AMBIENTE	ERS DE TANGARÁ DA SERRA
GOIANO ENES DE SOUZA JUNIOR	DIRETOR DE ESPORTES E LAZER	LACEN
UBERALDO FERREIRA DA SILVA	Suplente de DIR. DE ESPORTES E LAZER	APOSENTADO

CONSELHO FISCAL

ALEXANDER GONCALVES F. GUIMARAES	PRIMEIRO MEMBRO	ERS DE RONDONÓPOLIS
KELLY CRISTINA SAO PEDRO DE PAULA	Suplente de PRIMEIRO MEMBRO	COORD. TEC. DA INFORMAÇÃO
ONDINA SANTOS DE ARRUDA PINTO	SEGUNDO MEMBRO	HOSP. METROPOLITANO
IVETE LEMES DE SOUSA	Suplente de SEGUNDO MEMBRO	NIVEL CENTRAL
EVERALDO MIRANDA SOARES	TERCEIRO MEMBRO	HOSP. REG. DE SINOP
ANA CLAUDIA MACHADO DE OLIVEIRA	Suplente de TERCEIRO MEMBRO	CERMAC

COMISSÕES ESPECIAL DE SERVIDORES APOSENTADOS

ROSA NUNES SOARES	PRIMEIRO MEMBRO	APOSENTADA
ANTONIO ALMIR MAZINI	SEGUNDO MEMBRO	APOSENTADO
ANA AGUIDA MIRANDA DE OLIVEIRA	TERCEIRO MEMBRO	APOSENTADA
WALMIR HUGO SOARES	QUARTO MEMBRO	APOSENTADO

COMISSÕES ESPECIAL DE SERVIDORES ATIVOS

LILIAN MENDONCA DO AMARAL	QUINTO MEMBRO	ERS DE BARRA DO GARÇAS
SAMMY APARECIDA DE SOUZA OLIVEIRA	SEXTO MEMBRO	HOSP. REG. CÁCERES
RODRIGO DA GUIA	SÉTIMO MEMBRO	COORD. TEC. DA INFORMAÇÃO
JOANA CLAUDINO DE CAMPOS	OITAVO MEMBRO	HOSP. REG. CÁCERES

Diretoria Executiva



Carlos Mesquita
SAMU 192



Ester
Nível Central



Edson
CEREST



Maria da Guia
ERS de Diamantino



Giancarlo
Ouvidoria



Maria Ruaro
HR de Sorriso

Coordenadorias Executivas



Celia
HR de Cáceres



Elpidio
Ciaps Adauto Botelho



Eric
HR de Colíder



Goiano
LACEN



Jaime
HR de Rondonópolis



Janaina
HR de Cáceres



Jolison
Ciaps Adauto Botelho



Lauro
ERS de Tangará da Serra



Luzineia
TFD



Magda
Hemocentro



Odenete
Ciaps Unidade 3



Otto
Hemocentro



Rubens
HR de Rondonópolis



Sebastiana
CEOPE



Silvana
CRIDAC



Uberaldo
Aposentado

Conselho Fiscal



Alexander
ERS de Rondonópolis



Ana Cláudia
CERMAC



Everaldo
ERS de Sinop



Ivete
Nível Central



Kelly
Tecnologia da Informação



Ondina
Hosp. Metropolitano

Comissão Especial de Servidores Aposentados



Ana Águida
Aposentada



Antônio Mazini
Aposentado



Rosa Nunes
Aposentada



Walmir
Aposentado

Comissão de Servidores Ativos



Joana
HR de Cáceres



Lilian
ERS de Barra do Garças



Rodrigo
Tecnologia da Informação



Sammy
HR de Cáceres



Aos Ilustríssimos (as) Servidores (as) Filiados (as),

Revendo os registros, histórico e cartorial, podemos sentir a satisfação em observar a evolução sindical da entidade que nos representa, onde no princípio tínhamos nossos direitos defendidos pela ASSAMAT.

Fundado em 11/07/1989, o SISMA/MT, Sindicato dos Servidores Públicos da Saúde e Meio Ambiente de Mato Grosso, incorporou em seu Estatuto duas categorias, a da saúde e a do meio ambiente. Em 2016, ocorreu a cisão formal entre os sindicatos, ficando a categoria da saúde exclusivamente sob tutela do SISMA e meio ambiente com o SINTEMA.

Há que se destacar, que ao longo dos 34 anos de existência do SISMA, mesmo com todas as adversidades enfrentadas, tivemos muitas conquistas e avanços, em especial nas gestões dos ilustres servidores Luiz Carlos Campos Borges e do saudoso Silvestre Noronha da Luz (1995 a 2005), com destaque à implantação do tão esperado PCCS, através da Lei de Carreira n°. 7360/2000 e com sua primeira revisão em 2004, através da Lei n°. 8269/2004, instrumentos estes que indubitavelmente, refletiram a significativa ascensão do SISMA. A segunda revisão do nosso PCCS, constante na Lei n°. 441/2011, se tornou referência nacional, recebendo o “Prêmio InovaSUS”, nos dando grande notoriedade.

Porém já se passaram 12 anos dessa última revisão de PCCS, sem avanços. Chegamos ao ponto de ter que realizar uma greve geral no ano de 2016, para recebermos a Revisão Geral Anual - RGA, calculada pelo acumulado inflacionário anual (através da Lei n°. 10410/2016).

Chamamos a atenção de todos os colegas da SES/MT, para um novo “marco temporal”, divisor de águas em nossas vidas profissionais, a pandemia da COVID-19, com ápice nos anos de 2020/2021. Período este, em que arriscamos nossas vidas e de nossos familiares, socorrendo e salvando milhares de outras vidas aqui no Estado de Mato Grosso, e por isto muitos tiveram suas vidas ceifadas trabalhando. Contudo, estamos desvalorizados, mesmo figurando como heróis e heroínas em um momento de crise pandêmica. A política nacional de humanização – HumanizaSUS, continua “pro forma”, com sua baixa efetividade deixando muito a desejar.

Além de tudo temos sofrido com problemas de saúde mental, sendo alvejados por uma descarga de assédio moral no exercício de nossas funções laborais.

As contratações temporárias por processo seletivo e a terceirização, devem ocorrer como meio subsidiário para execução de serviços com caráter temporários, mas desenfreada como está ocorrendo, causa uma temida “instabilidade” na carreira, comprometendo inclusive os direitos previdenciários dos servidores aptos para aposentadoria, podendo inviabilizar financeiramente a continuidade dos benefícios.

O “concurso público” é uma ferramenta de gestão estratégica na manutenção do conhecimento e como multiplicador de qualificação e pesquisas na SES, sendo o requisito legal de ingresso na administração pública.

Todos esses fatores apresentados, que afetam os servidores de carreira, cujos os direitos, a serem defendidos, são outorgados ao SISMA, nos motivam a colocarmos nossos nomes como representantes da categoria.

Entendemos que será de primordial importância, na defesa de nossos interesses, sermos criativos e inovadores. O cenário hoje mostra portas fechadas na SES e no Governo para diálogo efetivo com a nossa classe.

Carreiras de servidores públicos como os da EMPAER e Segurança Pública, estão conseguindo avanços significativos em seus PCCS’s, demonstrando que o governo não está totalmente irredutível com as classes dos servidores públicos.

Estamos propondo um plano de ações, com proposições factíveis, contemplando avanços à nossa categoria, respeitando os princípios básicos de responsabilidade fiscal, patrimonial e transparência.

Em respeito à nossa história vitoriosa, que outrora nos colocou como referência estadual, reconhecendo o SISMA como entidade organizada na defesa dos interesses individuais e coletivos de nossa classe, iremos REAGIR, buscando todos os meios, para que de forma respeitosa, consigamos reabrir as portas da SES e colocar nossa categoria novamente na “era dos AVANÇOS”.

Membros da

CHAPA 2

EIXOS DE TRABALHO DA CHAPA 02

AMBIENTE EXTERNO: PROPOSTAS

1 - RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO SISMA COM SES – GOVERNO – ALMT – MPE – TJMT:

➤ **Articulações imediatas visando a realização de agendas positivas junto as instâncias de poder, dialogando e sensibilizando de forma respeitosa os gestores a respeito das necessidades da nossa categoria, descritos nos itens da pauta de reivindicações.**

2 - SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR:

- **Visitas imediatas junto a todas as unidades de saúde sob gerenciamento da SES/MT para averiguação das condições de saúde e segurança no trabalho;**
- **Reuniões junto a Superintendência de Gestão de Pessoas da SES/MT, para buscar entendimento a respeito do Plano Gestor de Reformas e Adequações das Unidades de Saúde, e com isso a aplicação da legislação vigente que trata dos ambientes de trabalho (NRs, LTCATs, PPRA e PCMSO);**
- **Sensibilização da gestão visando a revisão dos valores pagos pelo Adicional de Insalubridade frente aos graus de riscos específicos dos ambientes de trabalho na saúde pública (desvincular da lei 502/2013 - das demais carreiras);**
- **Propor a gestão da SES/MT a criação de um Comitê com participação de Representante do SISMA e Ouvidoria do Conselho, para que o sindicato atue de forma preventiva na defesa dos trabalhadores, sob denúncias de assédio moral e Processos Administrativos Disciplinares – PADs por improbidade administrativa;**
- **Acompanhamento Laboral dos filiados, com foco nas condições ergonômicas e de saúde mental;**
- **Acompanhamento conjunto com Assessoria Jurídica do sindicato aos casos de servidores filiados afastados (licença saúde - perícia médica) e em casos de remoção e readaptação;**
- **Engajamento nos trabalhos do Conselho de Saúde e Segurança no Trabalho – CONSASET, que é ligado a SEPLAG/MT;**
- **Estudo de viabilidade financeira para contratação de profissionais educadores Físicos e ou fisioterapeutas para atividades físicas nos ambientes de trabalho.**

3 - ASSUNTOS PREVIDENCIÁRIOS – MTPREV – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL:

- **Averiguar as atuações dos Representantes dos Servidores do Poder Executivo junto aos Conselhos de Previdência e Fiscal;**
- **Buscar as últimas deliberações destes Conselhos com reflexos diretos na vida dos servidores públicos da saúde e informar a nossa categoria;**
- **Realizar Cursos de Formação Previdenciária junto a Categoria do SUS, permitindo que os servidores ativos possam entender as novas regras para aposentadoria (Reforma Previdenciária EC Federal 103/2019 e EC Estadual 92/2020);**
- **Articulações para reacender a luta pela isenção de desconto previdenciário dos servidores já aposentados, retornando o desconto sobre a parcela que ultrapassar o teto do INSS;**
- **Fazer o acompanhamento jurídico dos servidores da saúde, em suas demandas de futuras aposentadorias, disponibilizando acompanhamento jurídico até a assinatura do respectivo ato de concordância no MTPREV;**
- **Luta pela implantação da Aposentadoria Especial (com subsidio integral e paridade) para os servidores da saúde em condições insalubres (25 anos);**
- **Articulações políticas e coletivas que permitam a revisão da LC 92/2020 (Reforma da Previdência Estadual), igualando a concessão feita às carreiras da Segurança Pública, com Aposentadoria Integral e Paridade com os ativos a todos os servidores públicos que tomaram posse a partir de 01/01/2004 (hoje é pela média aritmética de 80 % das contribuições e sem paridade com os ativos para os servidores que cumprirem com os requisitos). Servidores da Segurança por questões específicas possuem menor tempo de serviço, e com isso menor contribuição e as demais carreiras ajudam no regime solidário a pagar essa conta.**

4 - CONCURSO PÚBLICO DA SAÚDE:

- **Abri dialogo junto a SES/MT para permitir o engajamento do SISMA junto a Comissão Interna que está tratando desta demanda já autorizada pelo governador, com objetivo de nos inteirarmos do Estudo de Redimensionamento, plano para novos provimentos e cadastro de reservas (em cumprimento ao Artigo 16 da EC 441/2011 – Lei da carreira);**

5 - REVISÃO DA ATUAL LEI DA CARREIRA 441/2011 COM FOCO EM MELHORIAS PARA A CATEGORIA COMO UM TODO:

- **Articulação imediata junto a SES/MT, para criação de Grupo de Trabalho – GT paritário entre Gestão e Trabalhadores (com publicação de Portaria SES), para estudos conjuntos de viabilidade, visando conquistar novas concessões, que visem melhorias na vida funcional com reflexos financeiros de caráter indenizatório e salarial.**

6 - REVISÃO GERAL ANUAL – RGA:

- Articulações políticas visando sensibilizar o Governo (mesas de negociação), visando retornar à implantação das Revisões Gerais Anuais - RGA baseadas em índices oficiais de inflação (integrais) a exemplo de como era pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC (Lei 8278/2004);
- Participação do SISMA em mesas de negociações coletivas visando melhorias de ganhos salariais para todos;
- Buscar as instituições de poder para cumprimento da Lei 10572/2017, fruto de Acordo Coletivo entre os Poderes Executivo, Legislativo e Fórum Sindical das Categorias, com implantação do saldo remanescente de (4,19%, considerado pelo TCE/MT como ganho real e não como reposição de perdas pelos parcelamentos das RGAs de 2016 a 2018);
- Engajamento na Luta Coletiva Sindical, com articulações políticas no Congresso Nacional, para aprovação do PLP 143/2020, que permite aumento salarial, promoções, e gratificações por tempo de serviço a toda classe de servidores públicos, retroativos ao período da pandemia de Covid-19 (maio/2020 a dezembro/2021), que foram retidos pela Lei Complementar nº173/2020.

7 - GESTÃO PROCESSUAL DA CATEGORIA (PENDÊNCIAS):

- Levantamento junto a SES e SEPLAG, de todas as demandas Administrativas dos servidores da saúde, buscando resolver questões de Progressões Funcionais (verticais e horizontais), pagamentos de Adicionais de Plantão e Noturno (em menor espaço de tempo que o atual), Licenças, dentre outros;
- Articulação junto a gestão, visando a concessão e impulsionamento de processos de revisão da Jornada de Trabalho de 30 para 40 horas semanais;
- Articulação política visando a revisão da legislação estadual que trata da Redução da Carga Horária para servidores pais de filhos com deficiência;
- Auxiliar os filiados com pendências em suas avaliações de desempenho;
- Realizar convênios com instituições de ensino reconhecidas pelo MEC, para oferta de cursos aos servidores, ainda com possibilidades de progressões de Classes (para os 03 cargos da carreira);
- Buscar a sensibilização dos gestores para transferência de autonomia às unidades de saúde, na questão da implantação dos Adicionais de Plantão, Noturno e Insalubridade (pela própria unidade), com adoção de processos digitalizados, banindo com isso as atuais demoras nos pagamentos destes.

8 - CONTROLE SOCIAL – CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE - CES:

- Ocupar a cadeira do SISMA de forma técnica junto ao Pleno do CES, priorizando a defesa da pauta de reivindicações dos Trabalhadores do SUS;
- Votar a favor em pautas do interesse dos Usuários do SUS;
- Articular o retorno e fortalecimento da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador - CIST junto ao CES;
- Buscar o compromisso da gestão junto ao CES, para efetivação e cumprimento da Política Nacional de Humanização – HumanizaSUS, visando a valorização dos diferentes sujeitos implicados no processo de produção de saúde: usuários, trabalhadores e gestores;
- Defender o fortalecimento e permanência da Ouvidoria do CES;
- Participação efetiva nas Conferências Estadual e Nacional de Saúde.

9 - MT SAÚDE E PERÍCIA MÉDICA (AMPLIAÇÃO DA REDE PARA O INTERIOR):

- Levantar a rede Hospitalar e Ambulatorial do MT Saúde instalada no interior do Estado, e defender a expansão para as cidades polo, garantindo melhorias no acesso;
- Levantar a rede de serviços da Perícia Médica instalada no interior do Estado, e defender a expansão e melhorias visando melhorar a questão de deslocamento dos servidores.

10 – ESFERAS DE TOMADAS DE DECISÕES DA CATEGORIA:

- Em cumprimento com o Estatuto da entidade realizar o 2º Congresso dos Trabalhadores (as) do SUS Estadual (o 1º Congresso foi realizado pelo SISMA em 2015), com objetivo de debater Eixos Temáticos que abrangem as Competências da Categoria da Saúde frente a política do SUS e com isso remodelar a Pauta de Reivindicações da Categoria (2015), representada pelo SISMA;
- Buscar a participação permanente dos filiados ao SISMA nas tomadas de decisões, com a realização de Assembleias Gerais Extraordinárias Descentralizadas (com maior frequência), evitando o autoritarismo e centralização pela Diretoria Executiva eleita;

AMBIENTE INTERNO (SISMA - FILIADOS):

REFORMA SISMA

1 - ADMINISTRATIVA (após fase de transição com a gestão antecessora):

- Instalação de Consultoria Empresarial (caráter temporário);
- Acolhimento aos trabalhadores com vínculo empregatício ao sindicato, com levantamento de suas rotinas de trabalho e competências;
- Redimensionamento da força de trabalho;
- Treinamento funcional para o desenvolvimento das competências, com foco na melhoria do atendimento a todos filiados (ativos e aposentados);
- Gestão Sindical com implantação de software de gestão para acompanhar metas, resultados e planos de ação.
- Levantamento Financeiro, Patrimonial e documental em conjunto com a Assessoria Contábil (prestador de serviço externo);
- Levantamento de todos os Contratos com os Prestadores de Serviços ao SISMA, identificando indicadores de qualidade, premissas, metas e necessidade de revisão;
- Implantar calendário de reuniões trimestrais junto ao Conselho Fiscal do SISMA para prestação de Contas parcial (Plano de Ação – Plano Orçamentário Anual);
- Melhorar a transparência no trato das finanças da entidade, com retorno da publicação mensal dos Demonstrativos de Resultados de Exercícios – DREs e Balancetes no Portal da Transparência;
- Realizar a Prestação de Contas e Plano Orçamentário no método contábil, com detalhamento de todos os grupos de contas do sindicato (receitas e despesas);
- Retomar o trabalho da Comissão Interna que está trabalhando a revisão estatutária do SISMA;
- Inserir na revisão estatutária, em capítulo e artigos que tratam do Processo Eleitoral da entidade, a previsão da eleição do Conselho Fiscal em Chapa Exclusiva (separada da Chapa da Diretoria Executiva), com isso dando-lhe autonomia para atuar como órgão fiscalizador das ações realizadas pela Diretoria Colegiada;
- Cumprir com o que reza o Estatuto da entidade, elegendo Coordenadorias Regionais e Comissão de Ética;
- Renovar a rede Tecnológica instalada (equipamentos de Informática, softwares, internet, dentre outros).

2 - ASSESSORIA JURIDICA:

- Reestruturação da Assessoria Jurídica (interna) e contratada (externa), com foco na melhoria ao atendimento dos filiados ativos e aposentados;
- Cronograma Fixo e Periódico de viagens, com atendimento jurídico aos filiados lotados no interior;

- Prestação de Contas mensais por parte dos Escritórios de Assessorias Jurídicas, como requisito para pagamento dos honorários advocatícios (metas de produção);
- Reuniões imediatas e periódicas, com levantamento e impulsionamento a todas as ações judiciais e administrativas (individuais e coletivas), com foco nas ações em andamento;
- Revisão contratual da Assessoria Jurídica, na busca pela ampliação da cobertura (rol de procedimentos jurídicos) e melhoria dos serviços prestados aos filiados;
- Disponibilizar aos filiados, acesso direto ao sistema SISMA de controle de trâmite de processos judiciais, para que o filiado tenha a liberdade de consultar o andamento de seus processos judiciais (estabelecendo regras de sigilo – LGPD/2018);

3 - COMUNICAÇÃO:

- Aproximação dos veículos de comunicação, em especial de jornal, rádio, TV e sites de notícia, buscando divulgação de matérias de interesse categoria de forma espontânea (sem custos);
- Levantar a existência de despesas desnecessárias com comunicação, em especial de assessoria externa e matérias pagas;
- Reestruturação e fortalecimento da Ouvidoria Sindical, como canal estreito junto aos filiados (ativos e aposentados), estabelecendo prazos para retorno;
- Revitalização dos meios de comunicação da entidade: endereço eletrônico, redes sociais, telefone da entidade visando estreitar o contato dos filiados com as ações desenvolvidas pelo sindicato e suas respectivas demandas;
- Criação do CANAL DO SERVIDOR, valorizando as evidências no serviço prestado pelos servidores da saúde ao SUS e seus trabalhos científicos;
- Criar o PRÊMIO INOVAÇÃO DO ANO SUS MT, para premiar os servidores da categoria, autores de projetos e ideias inovadoras com perspectivas de resultados que contribuam para a evolução do SUS, com melhorias na vida da população (usuários);
- Criação do PODCAST DO SERVIDOR DA SAÚDE, para entrevistas e divulgações (canal de escuta da categoria).

4 - SOCIAL:

- Revisão imediata dos Regimentos Internos de uso das Áreas Sociais próprias (Cuiabá, Rondonópolis e Cáceres), com estudo de viabilidade para isenção da cobrança de taxas extras de locação, limpeza e manutenção;
- Expansão de áreas sociais para o interior, com celebração de novos convênios com clubes em regionais de saúde ainda não contemplados;
- Aquisição imediata de máquina para emissão das carteiras de ASSOCIADOS SISMA (todos os filiados e familiares em Cuiabá e Interior);

- Estabelecer Calendário Social Festivo com ações sociais (bailes, almoços, jantares) e confraternizações alusivas ao Dia do Trabalhador (a), Dia Internacional da Mulher, Dia do Servidor Público e Festa de Encerramento do Ano (16 Regionais de Saúde);
- Celebração de novos convênios visando descontos na aquisição de produtos e serviços em Cuiabá e Interior (Escola, Academia, Posto de Gasolina, Farmácia, dentre outros);
- Estudo de viabilidade financeira para contratação de Assistência Funeral e Seguro de Vida em grupo;
- Realizar Encontros Semestrais com os Aposentados em Cuiabá e Interior (confraternização);
- Promover Evento Esportivo de grande amplitude que proporcione a integração das 16 Regionais de Saúde (1ª Olimpíadas SISMA);
- Implantar programa de manutenção preventiva predial das unidades sociais próprias (Cuiabá, Rondonópolis e Cáceres);
- Manutenção de atividades assistenciais e esportivas, que mantenham o caráter solidário e de utilidade pública do SISMA, em especial na unidade própria de Cuiabá sem a posse definitiva (Cessão de Uso do Terreno de propriedade do Estado);
- Levantamento e cumprimento de todas exigências dos órgãos públicos para funcionamento das Sedes Sociais Próprias, a exemplo das licenças da vigilância sanitária, corpo de bombeiros, alvarás das prefeituras, termo de cessão de uso, dentre outras).
- Criação da COMISSÃO ESPECIAL DE APOSENTADOS, para desenvolvimento de atividades específicas;
- Implantar o PROJETO PASSEIO INESQUECIVEL, transformando a subsede do SISMA localizada na cidade de Cáceres, em referência para o Turismo Ecológico dos filiados e familiares, com pacotes turísticos montados (a preços acessíveis), contendo passagens terrestres, hospedagens, gastronomia regional, passeios de barco no Rio Paraguai e Pesca Esportiva (pesque e solte);

5 - ASSISTÊNCIA SOCIAL E PSICOLÓGICA (PROJETO PILOTO):

- Criar o Núcleo de Assistência Psicossocial – NAPS/SISMA;
- Acolhimento dos filiados (ativos e aposentados), através de equipe multidisciplinar com engajamento de Profissionais do SUS (da carreira), que doarão tempo de trabalho em ambulatório dentro do SISMA (Piloto em Cuiabá), exclusivamente para escuta e encaminhamentos para o tratamento;
- Extensão da equipe do NAPS/SISMA às Práticas Integrativas e Complementares do SUS – PICS, com oferta de alguns dos 29 procedimentos em casos possíveis - livres para adesão do filiado.

6 – FORMAÇÃO SINDICAL:

- **Palestras e Seminários descentralizados voltados para formação sindical, com foco na adoção de conceitos modernos de ações sindicais, visando fortalecer a representatividade e defesa da pauta de reivindicação;**
- **Campanha de Filiação Sindical;**
- **Levar como pauta de Assembleia Geral da Categoria, a decisão sobre as filiações de servidores com contratos temporários.**

7 - NOVOS INVESTIMENTOS SISMA:

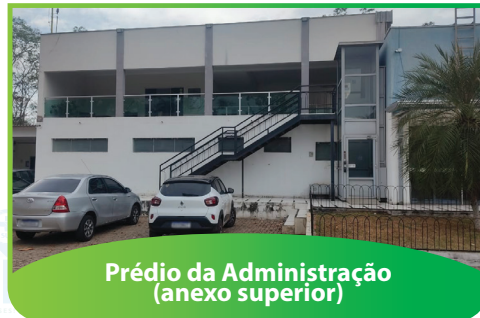
- **Aquisição de 03 (três) Parques Infantis completos para instalação nas sedes sociais de Cuiabá, Rondonópolis e Cáceres;**
- **Executar Projeto de Construção da Sede Social SISMA na cidade de Colíder;**
- **Executar Projeto de Revitalização do Salão de Festas doado pela Associação de Servidores do Hospital Regional de Sorriso, com a construção de quiosque, piscina e churrasqueiras (fundos);**
- **Estudo de viabilidade para aquisição de aparelhos de academia de musculação para as sedes sociais de Rondonópolis, Cáceres, Colíder e Sorriso;**
- **Estudo de viabilidade para instalação de Salas de Jogos (mesas de bilhar, tênis de mesa, baralho, bozó, dentre outras) nas sedes sociais de Cuiabá, Rondonópolis, Cáceres, Colíder e Sorriso;**
- **Obra de conserto estrutural do Salão de Festas e Administrativo da sede de Cuiabá, e devolver ao uso de todos os filiados (5 anos interdito);**
- **Revitalização e Reforma do espaço localizado na sede de Cuiabá (salão nos fundos), hoje ocupado provisoriamente pela administração do sindicato, em função da interdição do salão de festas (problemas estruturais), para ser ocupado pela Academia de Musculação (já existente);**
- **Resolver a questão do embargo do Ministério Público e Prefeitura à obra de construção do alojamento (novo) em Cuiabá;**
- **Ampliação das Usinas Fotovoltaicas (Energia Solar) instaladas nas sedes de Cuiabá e Cáceres, às demais unidades sociais próprias;**
- **Estudo de ampliação da capacidade de geração de energia solar das Usinas Fotovoltaicas instaladas nas unidades sociais, para extensão do uso e crédito pelo consumo aos filiados do SISMA.**

OBRAS DE REFORMAS E ADEQUAÇÕES - GESTÃO SISMA 2023-2026

Obra de Conserto Estrutural em Cuiabá, devolvendo o Salão de Festas para o usufruto dos filiados e retornando a Administração SISMA para o prédio anexo.



Salão de Festas SISMA Cuiabá



Prédio da Administração (anexo superior)

Projeto de Revitalização do Prédio (fundos do Salão de Festas em Cuiabá), mudando a Academia de Ginástica para esse novo espaço, aonde hoje funciona provisoriamente a Administração.



Academia Sisma Cuiabá

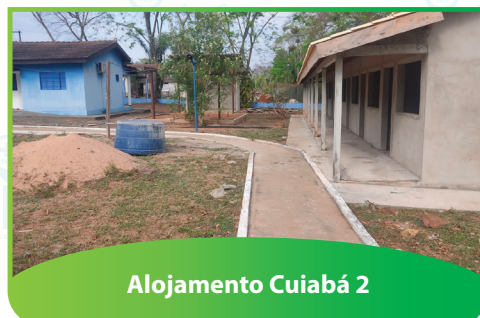


Prédio (fundos do Salão de Festas)

Finalizar a regularização da obra dos novos alojamentos em Cuiabá, paralisadas pelo Ministério Público Estadual em função do descumprimento à Lei nº 11.109/2020 (gestão patrimonial do Estado) e Decreto nº 703/2020 (que regulamenta a Lei nº 11.109/2020 na disponibilização de imóveis públicos), e sem as devidas Licenças junto a Prefeitura.



Alojamento Cuiabá



Alojamento Cuiabá 2

TROCA DO PARQUE INFANTIL SISMA CUIABÁ (MUITO ANTIGO)



Parque Infantil



Parque Infantil



OBRAS DE INVESTIMENTO - GESTÃO SISMA 2023-2026

Finalizar a regularização do Processo de Doação ao SISMA e Executar o Projeto de Revitalização e Ampliação do Salão de Festas (área de lazer) localizado na cidade de Sorriso.



Construção da Sede SISMA em Colíder - FONTE: SISMA/2023

Terreno adquirido (FONTE: Assembleia Geral março/2023).



A **CHAPA 2** presta esta homenagem a todos os **profissionais da saúde** de **Mato-Grosso**.

HERÓIS DA COVID-19



Com profunda gratidão e respeito, expressamos nossa profunda admiração e reconhecimento a todos os profissionais da área da saúde de Mato Grosso que, na linha de frente e na retaguarda, trabalharam bravamente no combate à COVID-19.

Com o seu trabalho incansável, dedicação e comprometimento, vocês salvaram vidas e permitiram que a população de Mato Grosso pudesse superar essa pandemia.

O NOSSO AGRADECIMENTO É ETERNO.
São vocês os verdadeiros heróis da nossa história



Aponte a câmera do seu celular para acessar esta revista on-line.