



# PLANO DE TRABALHO SISMA-MT 2022



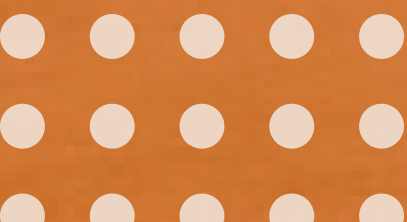


# SISMA-MT 2022

1

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E AÇÃO SINDICAL

- Planejamento Estratégico Situacional – o Método.  
Este último trata da concepção de Planejamento Estratégico Situacional tal como formulada por Carlos Matus, ainda de acordo com Kottle, 1992 é uma metodologia gerencial que permite estabelecer a direção a ser seguida pela entidade.
- O Planejamento preocupa-se com os FINS (o que precisa ser feito), bem como os MEIOS (como deve ser feito).
- Na ação sindical, não há nada de automático. Tudo tem que ser pensado, planejado. Envolve uma série de fatores que sociais, políticos, culturais, de acordo com o Contexto da Atualidade.
- É necessário considerar da atuação da mídia à ação da gestão no âmbito do seu território, da parlamentar, dos órgãos de controle e à atuação do Judiciário.

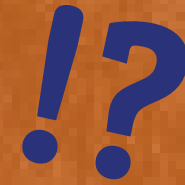




# SISMA-MT 2022

2

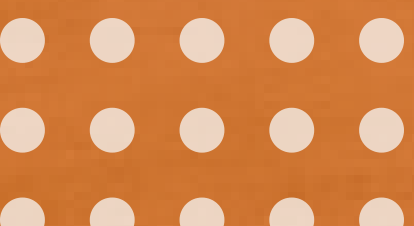
## Planejamento



# Como

# fazer?

A CASA DO TRABALHADOR DO SUS







# SISMA-MT 2022

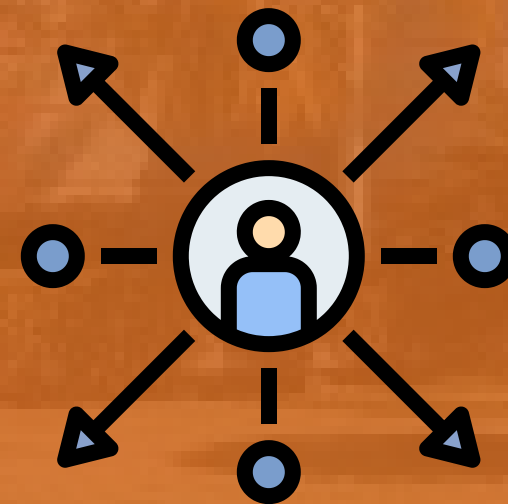
## Planejamento

# Construir de forma

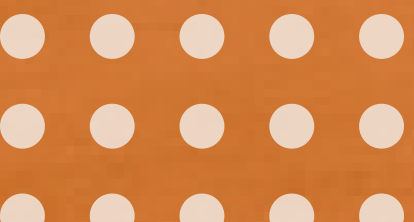
Ascendente



Descentralizada



Participativa





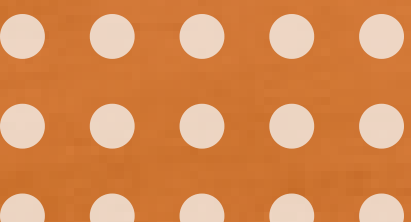


# SISMA-MT 2022

4

## Planejamento

- Quem não se lembra da história da “Alice no País das Maravilhas” que, quando se viu perdida numa encruzilhada, perguntou para o coelho que estrada deveria tomar?



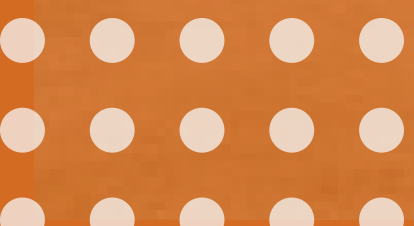


# SISMA-MT 2022

5

## Planejamento

- Pode dizer-me que caminho devo tomar?
- Isto depende do lugar para onde você quer ir  
(Respondeu com muito propósito o gato)
- Não tenho destino certo.
- Neste caso qualquer caminho serve.  
**("Alice no País das Maravilhas" - Lewis Carrol)**







# SISMA-MT 2022

6

## Plano de Trabalho - Eixos 2022 AVANÇOS E DESAFIOS

- 1. INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO;**
- 2. FORTALECIMENTO DO CONTROLE SOCIAL;**
- 3. REVISÃO E AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA DA SEDE E SUB SEDES;**
- 4. REVISÃO E AMPLIAÇÃO DOS DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS DO SISMA-MT;**
- 5. INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTABILIDADE;**
- 6. AGENDA SOCIAL E BENEFÍCIOS;**
- 7. GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL;**
- 8. VIGILÂNCIA EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR;**







## • EIXO 1 – INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Ampliar a informação e comunicação entre o sindicato, sindicalizados e a sociedade, priorizando a descentralização das ações de informação e comunicação, seja através do fortalecimento das mídias sociais existentes ou por outros meios de veiculação.

### Objetivo Estratégico

Fortalecer a comunicação entre o sindicato, os sindicalizados e a sociedade, democratizando o acesso ao conhecimento técnico e científico da Vigilância em Saúde do Trabalhador.

### Descrição

A utilização das tecnologias digitais da informação e comunicação favorece o vínculo entre o sindicato, os sindicalizados e a sociedade, possibilitando atingir em especial os sindicalizados e demais parceiros que se encontram distantes por dimensões territoriais significativas.





# SISMA-MT 2022

## • EIXO 1 – INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Agilizar e otimizar os processos de comunicação entre o SISMA e seus sindicalizados, promovendo melhorias no endereço eletrônico do SISMA, serviços que atenda e facilite o acesso, sobretudo dos sindicalizados lotados no interior.

Produzir campanha de Vacinação para todos.

Produzir campanhas de mídia positiva, demonstrando as ações desenvolvidas pelos trabalhadores do SUS nas instituições de todo estado, em meio as condições precárias de trabalho, desmistificando para a sociedade a impressão negativa que o governo repassa.

### ATORES

Diretoria Executiva e  
Diretoria de  
comunicação  
Filiados

Diretoria Executiva ,  
Diretoria de  
comunicação, filiados e  
parceiros





# SISMA-MT 2022

9

## • EIXO 1 – INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

2021

Atualização do site;  
Profissionalização das Redes Sociais;  
Assessoria de Comunicação e Imprensa;  
Programa de rádio transmissão em  
121 municípios



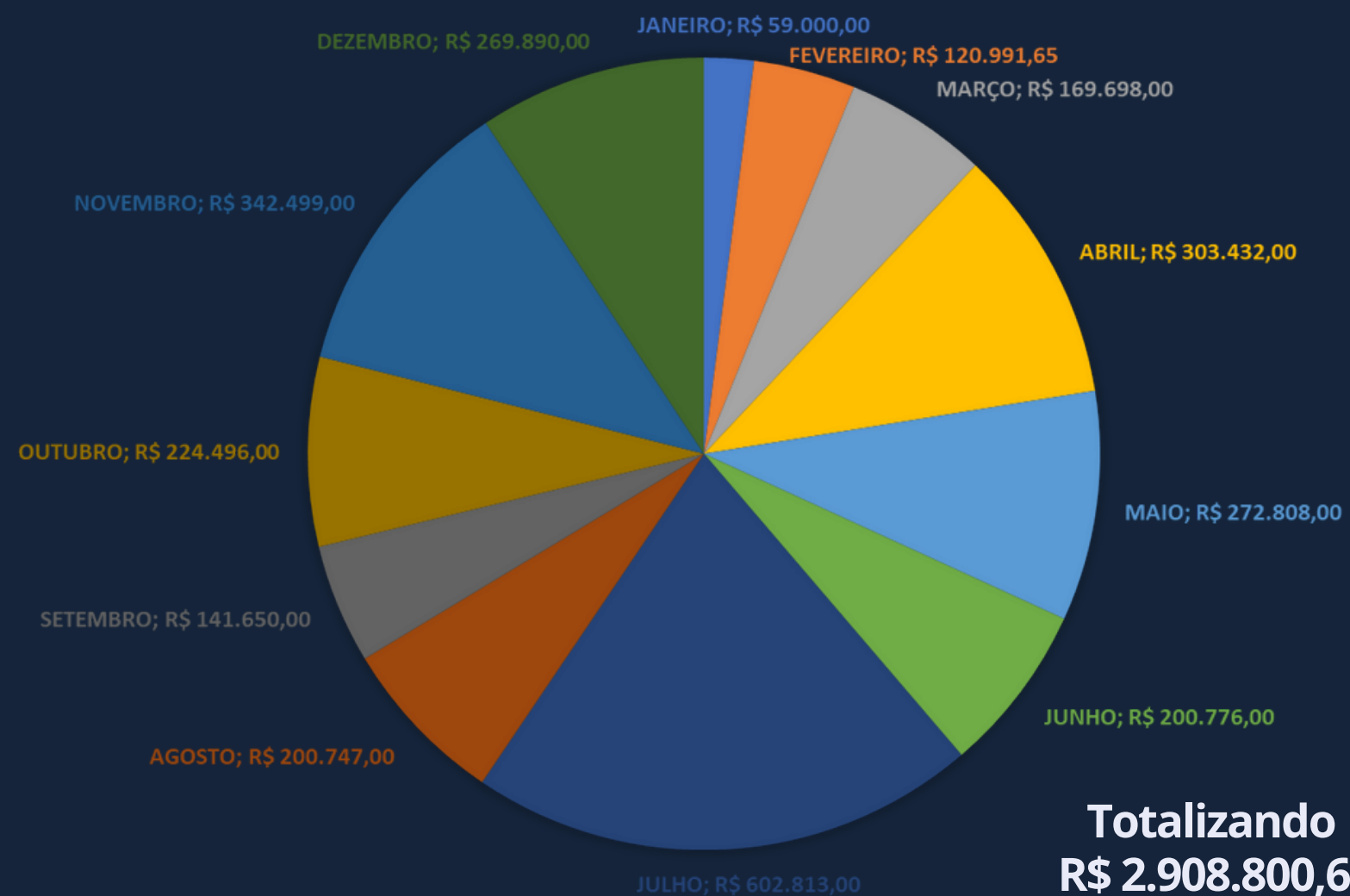




# SISMA-MT 2022

- **EIXO 1 – INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**

## MÍDIA ESPONTÂNEA jan a dez 2021



**Espaço conquistado em  
veículos de comunicação  
sem recompensa financeira**

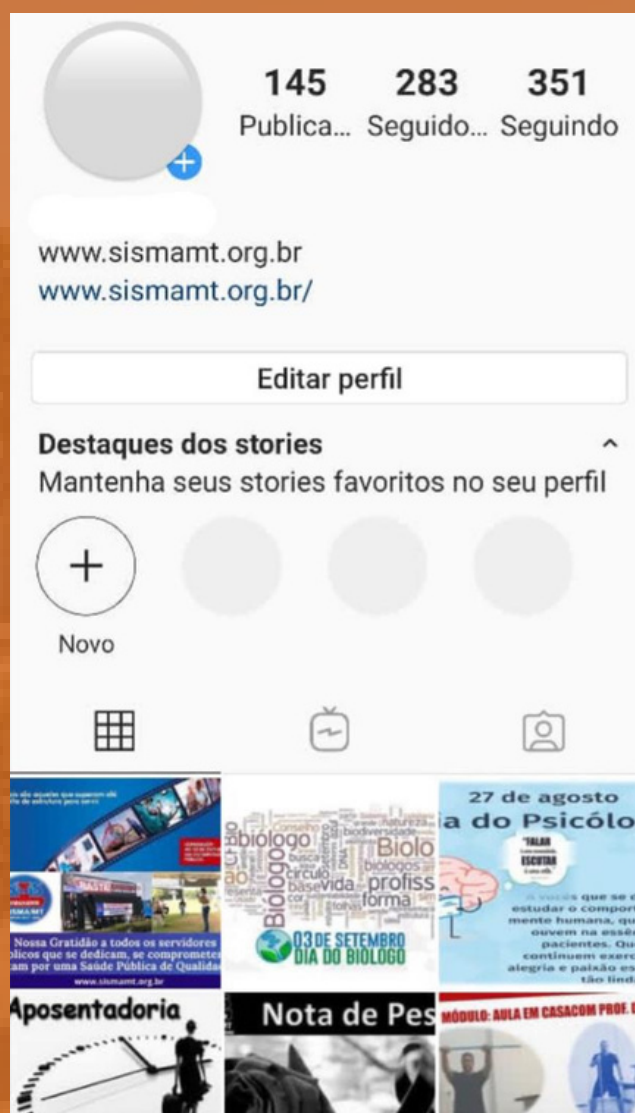


# SISMA-MT 2022

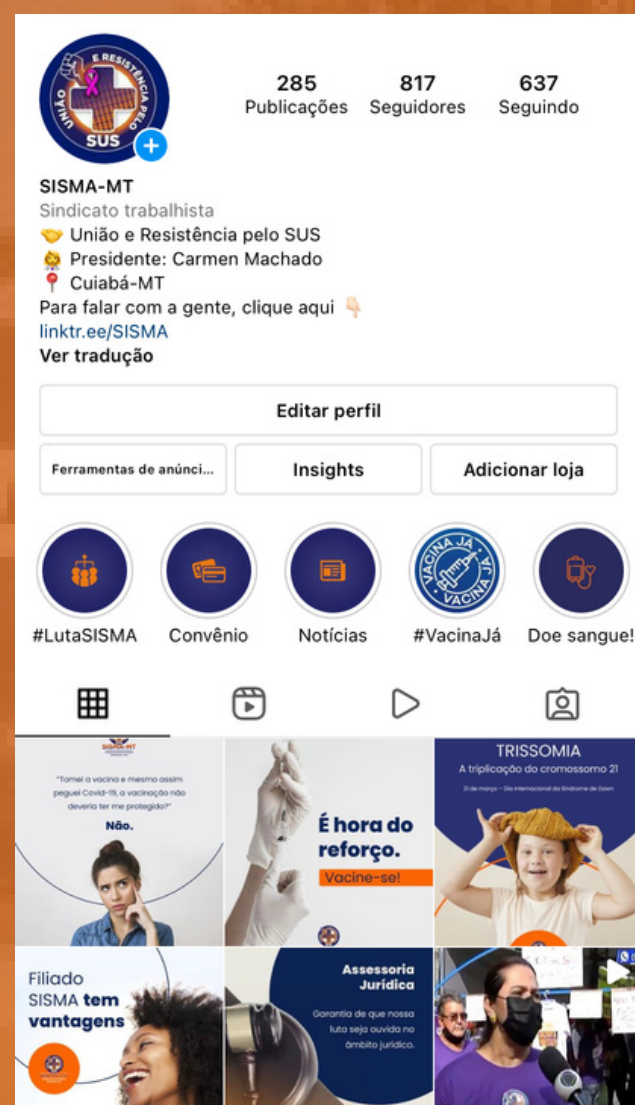
## • EIXO 1 – INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO



### INÍCIO



### ATUALMENTE



### Público (seguidores)

68,5% - Mulheres  
31,4% - Homens

35 a 44 anos – 24,4%  
45 a 54 anos – 23,7%  
25 a 34 anos – 20,7%  
55 a 64 anos – 14,5%

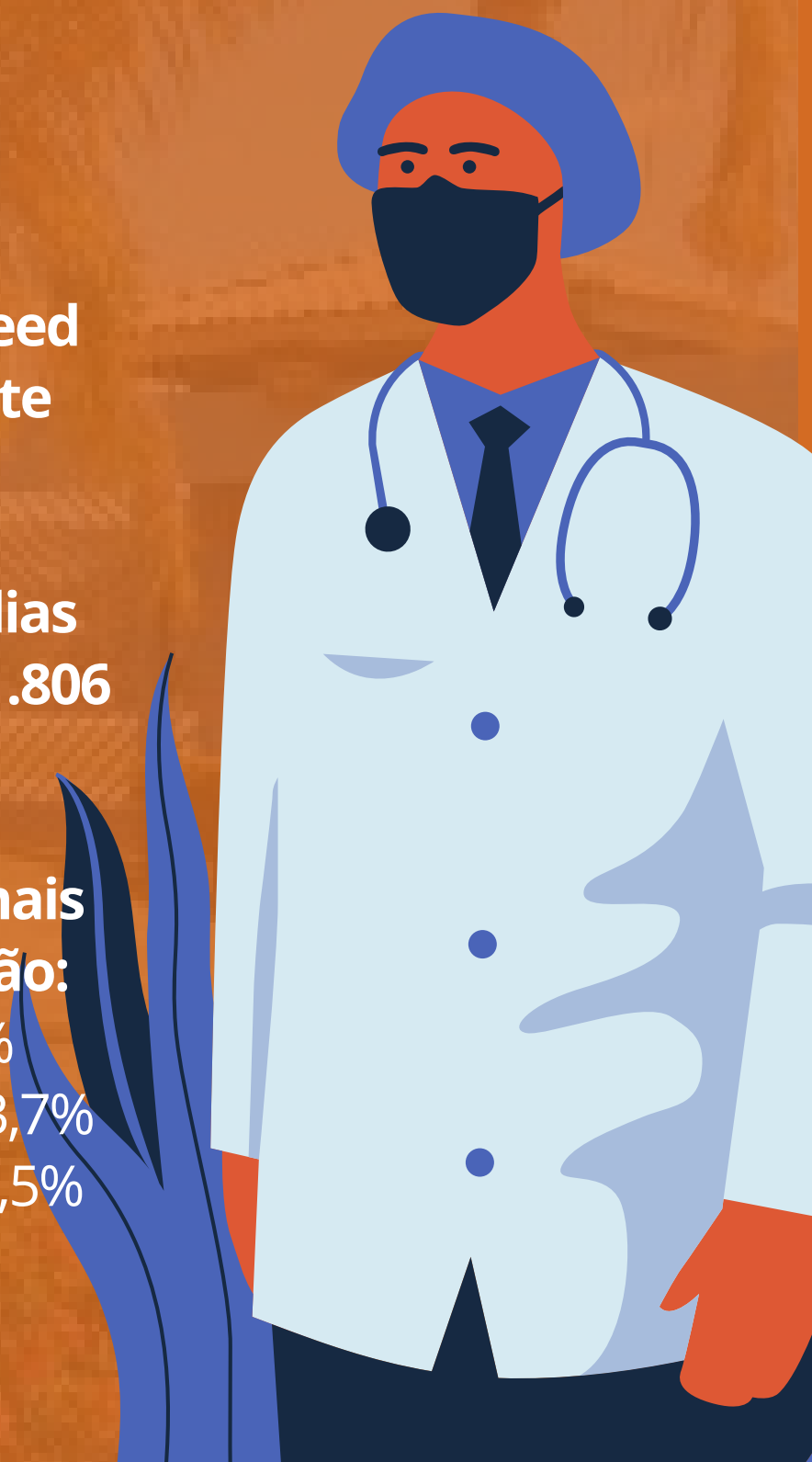
Cuiabá – 64%  
Várzea Grande – 7,6%  
Cáceres – 3,3%  
Rondonópolis – 2,7%  
Sinop – 1,9%

210 postagens feed  
159 Texto Arte  
06 vídeos

Nos últimos 30 dias  
foram atingidas 1.806  
contas

As 3 cidades mais  
impactadas são:

Cuiabá – 37,7%  
Várzea Grande – 3,7%  
Rondonópolis – 3,5%







# SISMA-MT 2022

12

## EIXO 2 – FORTALECIMENTO DO CONTROLE SOCIAL

Fomentar a participação do sindicato em todas as instâncias e espaços decisórios referentes a saúde pública e a saúde do trabalhador da Secretaria de Saúde Estadual e instituições afins.

### Objetivo Estratégico

Participar de espaços colegiados de saúde pública estadual e instituições afins em defesa do conjunto de trabalhadores, dos usuários e dos serviços em saúde do SUS.

### Descrição

A participação do SISMA-MT em espaços decisórios quanto a direção da saúde pública do estado, bem como das condições de trabalho e saúde dos seus trabalhadores fortalece o movimento sindical e possibilita melhorias para o SUS.







# SISMA-MT 2022

13

## PLANO DE AÇÃO

### EIXO 2 – FORTALECIMENTO DO CONTROLE SOCIAL

#### AÇÃO ESTRATÉGICA

Aprimorar a participação do SISMA junto ao Conselho Estadual da Saúde.

Participar efetivamente das Conferências Estadual e Nacional de Saúde, bem como dos espaços de discussão, defesa e mobilização na luta pelos direitos dos/as trabalhadores e do SUS, tais como: órgãos Colegiados, Frentes Populares, Fóruns, Comissões, etc.

#### ATORES

Diretoria Colegiada  
Filiados

Diretoria Colegiada  
Filiados



# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

### • EIXO 2 – FORTALECIMENTO DO CONTROLE SOCIAL

#### AÇÃO ESTRATÉGICA

Estabelecer vínculos sindicais fortes e viabilizar ações de formação sindical oportunizando congresso, palestras, cursos, rodas de conversas, encontros, seminários, fóruns para o conjunto de trabalhadores com o objetivo de fortalecer o SISMA MT enquanto entidade representativa da categoria da saúde.

#### ATORES

Diretoria Executiva e Parceiros Institucionais







# SISMA-MT 2022

## EIXO 3 – REVISÃO E AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA DA SEDE E SUB SEDES

Promover melhorias na infraestrutura física da sede e sub sedes do SISMA – MT por meio de reformas e construção de espaços de lazer, objetivando proporcionar melhorias significativas nos serviços oferecidos aos seus sindicalizados e dependentes.



### Objetivo Estratégico

Promover a readequação física estrutural atual na sede da instituição e sub sede, bem como a ampliação, reformas e construção de novos espaços de lazer no interior do Estado, visando atender as reivindicações dos sindicalizados .

### Descrição

Recuperação do salão de festa da Sede/ADM – Cuiabá, bem como ampliação de seus espaços de lazer e de seus alojamentos. Ampliação e construção de espaços de lazer nas sub sedes de Cáceres e Rondonópolis. Reforma da sub sede de Sorriso, após os trâmites jurídicos e a construção da Sede de Colíder.





# SISMA-MT 2022

## Eixos e Objetivos Estratégicos de Atuação

- **EIXO 3 – REVISÃO E AMPLIAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA DA SEDE E SUB SEDES**



### AÇÃO ESTRATÉGICA

Revisar e ampliar a estrutura física fomentando novos investimentos com assessoramento jurídico.



- **EIXO 4 – REVISÃO E AMPLIAÇÃO DOS DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS DO SISMA-MT**

Promover melhorias na organização dos processos de trabalho da entidade, visando efetividade nos resultados dos serviços prestados.

## Objetivo Estratégico

Instituir novos modelos de normas e rotinas visando otimizar e modernizar os processos de trabalho do SISMA/MT.

## Descrição

A melhoria na organização dos processos de trabalho da entidade permite um atendimento de qualidade aos sindicalizados, bem como o alcance dos objetivos propostos nos documentos institucionais.





# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

- EIXO 4 - REVISÃO E AMPLIAÇÃO DOS DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS DO SISMA-MT

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Promover uma reforma administrativa do sindicato com a revisão e instituição de documentos Institucionais dos processos de trabalho, bem como de suas competências frente ao efetivo de trabalhadores do SISMA.





# SISMA-MT 2022

19

## Eixos e Objetivos Estratégicos de Atuação

### • EIXO 5 - INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTABILIDADE

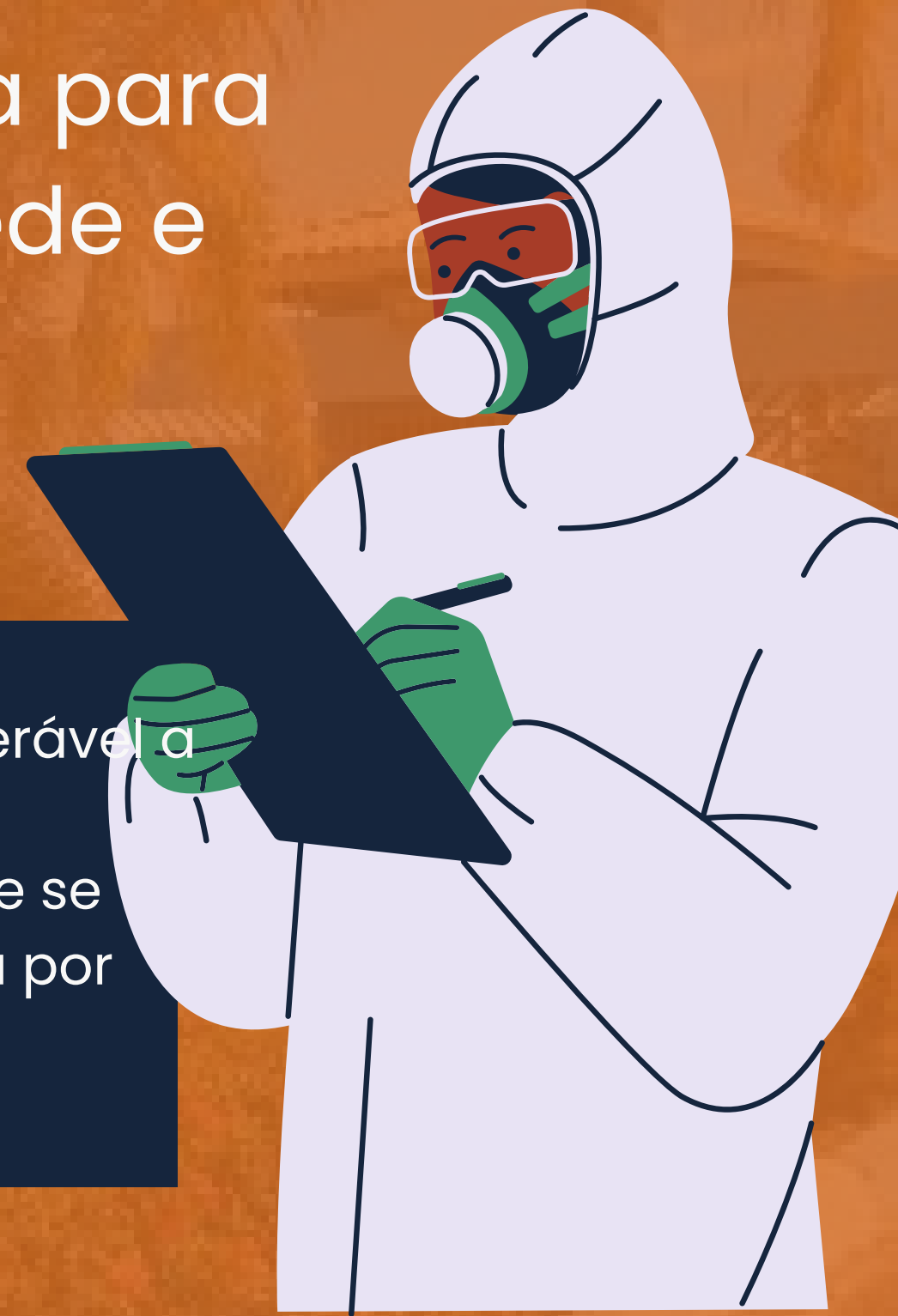
Promover a instalação de uma Usina Fotovoltáica para suprir as necessidades de energia solar de sua sede e sub sedes.

#### Objetivo Estratégico

Implantar Usina Fotovoltáica no SISMA-MT visando suprir as necessidade energéticas da instituição, (sede e sub sedes) considerando as diretrizes ambientais, bem como as necessidade de redução dos custos ocasionados pelo pagamento da energia /ENERGISA

#### Descrição

Construção de Usina Fotovoltáica objetivando uma economia considerável a instituição, bem como atender as recomendações ambientais, no que se refere a geração de energia elétrica por meio de fontes limpas e renováveis.







# SISMA-MT 2022

20

- **EIXO 5 – INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTABILIDADE**



**Usina Fotovoltáica  
CUIABÁ**



# SISMA-MT 2022

21

- **EIXO 5 – INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTABILIDADE**

**Usina Fotovoltáica  
CÁCERES**





# SISMA-MT 2022

22

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 5 – INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTABILIDADE**

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Estudo de viabilidade de parcerias Institucionais visando a ampliação da proposta de construção para todos os sindicalizados ao SISMA MT de forma subsidiada.





# SISMA-MT 2022

23

## Eixos e Objetivos Estratégicos de Atuação

- **EIXO 6 – AGENDA SOCIAL E BENEFÍCIOS**

Oferecer benefícios satisfatórios no âmbito social, educacional e de saúde para todos os sindicalizados e seus dependentes visando um atendimento de qualidade, bem como o fortalecimento do vínculo sindical.



### Objetivo Estratégico

Promover benefícios aos sindicalizados e dependentes por meio de ações sociais, educacionais e de saúde com qualidade.

### Descrição

Melhoria no oferecimento de prestação de serviços e benefícios por meio de ações sociais, educacionais e de saúde viabiliza o fortalecimento do vínculo entre os sindicalizados e o sindicato.



# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

### • EIXO 6 – AGENDA SOCIAL E BENEFÍCIOS

#### AÇÃO ESTRATÉGICA

Estudar ampliação das atividades de lazer com os aposentados sindicalizados na capital e em todas as Regionais de Saúde.

Implantação de práticas físicas e esportivas de acordo com a faixa etária e interesse dos sindicalizados .

Oferecer espaço de socialização em nossas sedes, sub sedes e outros locais para o desenvolvimento de feiras regionais, promovendo espaços de alimentação, lazer e cultura saudáveis .

Promover a socialização entre os sindicalizados e seus dependentes em eventos comemorativos alusivos a saúde .



# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 6 – AGENDA SOCIAL E BENEFÍCIOS**

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Promover a Festa de Confraternização de Final de Ano entre os sindicalizados e dependentes em todas as Regionais

Buscar parcerias de convênios voltados para as áreas de educação, saúde, odontologia, beleza e serviços na capital e Regionais de Saúde.







# SISMA-MT 2022

26

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 6 – AGENDA SOCIAL E BENEFÍCIOS**

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Oferecer aos sindicalizados do SISMA/MT e seus dependentes um cuidado diferenciado com as Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS) possibilitando maior integralidade e resolutividade de atenção à saúde.



# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 6 – AGENDA SOCIAL E BENEFÍCIOS**

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Buscar novas alternativas de ofertas de planos de saúde aos sindicalizados e seus dependentes.

Promover a identificação dos sindicalizados e dependentes.







# SISMA-MT 2022

- EIXO 6 - AGENDA SOCIAL E BENEFÍCIOS







# SISMA-MT 2022

## • EIXO 7 - GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL

Articular administrativamente, politicamente e juridicamente as ações integradas e pertinentes a luta pelas garantias dos direitos trabalhistas de todos os trabalhadores da Secretaria Estadual de Saúde junto aos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário em âmbito Federal, Estadual e Municipal.

### Objetivo Estratégico

Promover ações sindicais integradas, junto aos poderes constituídos buscando o fortalecimento da luta sindical em prol das garantias de direitos trabalhistas da categoria.

### Descrição

O engajamento na luta sindical visa a garantia dos direitos trabalhistas por meio de articulações administrativa, política, jurídica e sindical junto aos poderes constituídos.





# SISMA-MT 2022

30

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 7 – GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL**

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Buscar articulações junto aos órgãos competentes para que se realize concurso público na área da saúde estadual.



# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 7 – GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL**

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Buscar articulações junto aos órgãos competentes para que se garanta os direitos trabalhistas dos trabalhadores da saúde estadual





# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 7 – GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL**

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Buscar articulações junto aos órgãos competentes para que se garanta os direitos trabalhistas dos trabalhadores da saúde estadual.



# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 7 – GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL**

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Buscar articulações políticas junto ao Poder Legislativo, Executivo e Judiciário para que se garanta os direitos dos aposentados, pensionistas e demais trabalhadores da Secretaria de Estado de Saúde de MT.



# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

### • EIXO 7 – GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL

#### AÇÃO ESTRATÉGICA

Promover atendimento aos filiados e seus familiares para orientações e adoção de medidas individuais e/ou coletivas na promoção de defesa de direitos;

Prestar assessoria jurídica direta à diretoria executiva e colegiada;

Articular junto aos poderes, por vias administrativas e/ou judiciais, objetivando a defesa dos interesses da categoria;







# SISMA-MT 2022

## PLANO DE AÇÃO

### • EIXO 7 – GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL

#### AÇÃO ESTRATÉGICA

Recepcionar denúncias por meio do canal da ouvidoria sindical;

Ajuizar ações junto ao poder judiciário;

Integrar a assessoria jurídica interna com a externa visando alinhar condutas e medidas para melhor desenvolvimento dos trabalhos.





# SISMA-MT 2022

36

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 7 – GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL**

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Descentralizar atendimentos jurídicos.

Acompanhar os filiados e familiares nas demandas que necessitem da assessoria jurídica auxiliando no ato.







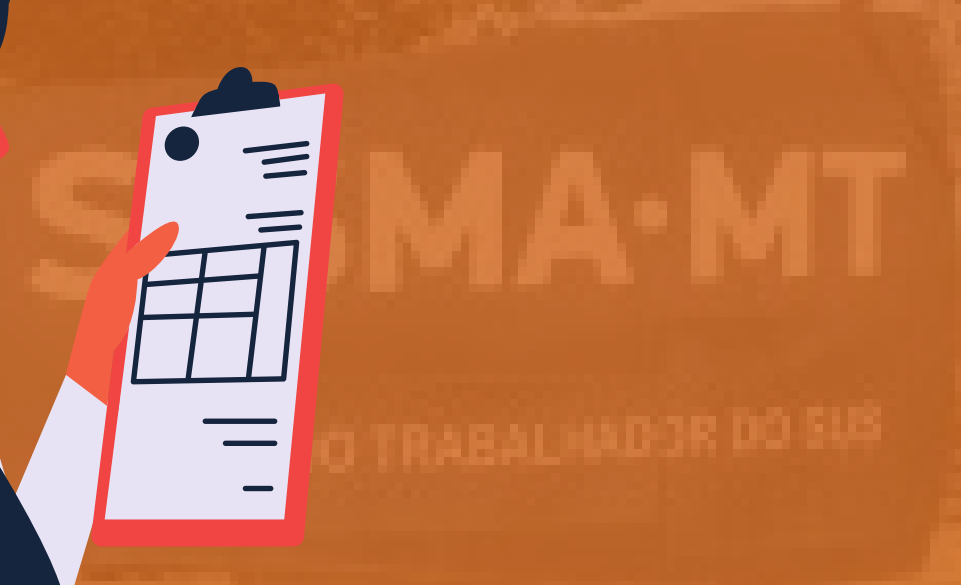
# SISMA-MT 2022

37

## PLANO DE AÇÃO

- **EIXO 7 – GESTÃO TÉCNICA, POLÍTICA, JURÍDICA E SINDICAL**

VIDEO PEC



# SISMA-MT 2022

## Eixos e Objetivos Estratégicos de Atuação

### • EIXO 8 – VIGILÂNCIA SINDICAL EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

Articular ações e diretrizes para implantação da vigilância em saúde e segurança do trabalhador de forma estruturante, considerando a atenção integral a saúde e os princípios do SUS, promovendo a melhoria efetiva das condições ambientais e de processos de trabalho nas unidades sob gestão da Secretaria Estadual de Saúde de MT.

#### Objetivo Estratégico

Promover ações que subsidiem a identificação de fatores de riscos e agravos a saúde e segurança dos trabalhadores.

#### Descrição

A realização de ações que possam demonstrar a necessidade de intervenção nos processos de trabalho e ambientes nas unidades da SES permitirá a melhoria das condições de trabalho saúde e segurança dos trabalhadores.







# SISMA-MT 2022

39

## PLANO DE AÇÃO

### • EIXO 8 – VIGILÂNCIA SINDICAL EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

#### AÇÃO ESTRATÉGICA

Articular ações efetivas que promova melhorias das condições de trabalho e saúde e ambiente para os trabalhadores da saúde estadual.

Articulação Interinstitucional com vistas a transversalidade entre as políticas de saúde do trabalhador e as outras políticas setoriais .





# SISMA-MT 2022

40

## PLANO DE AÇÃO

- EIXO 8 – VIGILÂNCIA SINDICAL EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

### AÇÃO ESTRATÉGICA

Articular ações efetivas que promova melhorias das condições de trabalho e saúde para os trabalhadores da saúde estadual.

Articular ações Interinstitucionais com a Secretaria Estadual de Saúde







# SISMA-MT 2022

41

# Gestão Estratégica



A CASA DO TRABALHADOR DO SUS

Agir no presente  
para construção  
do futuro!



# SISMA-MT 2022

42

**Esta é uma homenagem SISMA/MT a todas as pessoas vítimas da COVID 19, em especial aos servidores do SES/MT:**

Athaide Celestino da Silva – Enfermeiro Ciaps Adauto Botelho – Unidade 3

Alessandra Barbara Pereira Leite – Enfermeira Ciaps Adauto Botelho – Unidade 3

Maria Alice Ramos da Silva – Técnica de Enfermagem Ciaps Adauto Botelho - Unidade 1

Reinaldo Dias de Oliveira – Assistente Administrativo Ciaps Adauto Botelho

Dr Zanizor Rodrigues - Médico Psiquiatra



# SISMA-MT 2022



*"Transportai um punhado de terra todos os dias e fareis uma montanha" Confúcio*

Junte –se a nós nesta caminhada.  
Obrigada!!!

GESTÃO UNIÃO E RESISTÊNCIA PELO SUS





# SISMA-MT 2022

44

## REFERÊNCIAS CONSULTADAS

- AZEVEDO, L. Metodologia de planejamento e gestão participativa: como solucionar a crise dos sindicatos. São Paulo: CUT Brasil, 1999.
- BRASIL. Ministério da Saúde. Dispõe sobre a coordenação das ações relativas à saúde do trabalhador no âmbito do Ministério da Saúde. Portaria GM/MS nº 1.956, de 14 de agosto de 2007.
- BRASÍLIA. Diretrizes para Implementação da Vigilância em Saúde do Trabalhador no SUS, 2014.
- DIEESE. Planejamento estratégico e ação sindical / Equipe Técnica do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) -- 1ª ed., 1ª reimp. -- Brasília/DF: Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação, 2014. 37 p. -- (Formação de Dirigentes Sindicais, Eixo 3, Fascículo 3).
- KOTLER, P. Administração de marketing: análise, planejamento, implementação e controle. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1992.
- PORTER, M. Posicionamento Estratégico: o novo aprendizado. Palestra da ExpoManagement 2001. São Paulo: HSMManagement, nov, 2001.
- SÜSSEKIN, A. Convenções da OIT. 2.ed.São Paulo: Ltr,1998.p.28
- VASCONCELLOS, L.C. F. Saúde, trabalho e desenvolvimento sustentável: apontamentos para uma política de Estado. Rio de Janeiro: s.n., 2007.